

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΝΟΜΟΥ 4808/2021

ΣΤΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

Ο νέος νόμος προβλέπει σε αλλαγές που αφορούν τόσο τις διατάξεις των συνδικαλιστικών οργανώσεων όσο και αυτές των απεργιών και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

- ✓ Ηλεκτρονικά Μητρώα για συνδικαλιστικές οργανώσεις τόσο των εργαζομένων **ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε** (Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων), όσο και των εργοδοτών **ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε** (Γενικό Μητρώο Οργανώσεων Εργοδοτών)
- ✓ Υποχρεωτική εγγραφή των συνδικαλιστικών οργανώσεων στα ηλεκτρονικά μητρώα, όπου τηρούνται σε ψηφιακή μορφή όλα τα βασικά τους στοιχεία
- ✓ Πρόστιμα σε περίπτωση μη εγγραφής τους ή μη κατάθεσης των στοιχείων τους στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε. (αναστολή του δικαιώματος συλλογικής διαπραγμάτευσης και κατάρτισης συλλογικών συμβάσεων εργασίας και αναστολή χρηματοδότησης)
- ✓ Υποχρεωτική η παροχή δυνατότητας στα μέλη των συνδικαλιστικών οργανώσεων ηλεκτρονικής εξ αποστάσεως ψηφοφορίας με διασφάλιση της μυστικότητας της ψήφου, τόσο στις Γενικές Συνελεύσεις όσο και στις αρχαιρεσίες τους
- ✓ Απαγόρευση της χρηματοδότησης των συνδικαλιστικών οργανώσεων από εργοδότες και κομματικούς οργανισμούς και κατάργηση εξαιρέσεων του προγενέστερου νόμου.
- ✓ Δικαίωμα ισότοπου στο διαδίκτυο ή στο εσωτερικό ηλεκτρονικό δίκτυο της εργοδοτικής επιχείρησης από κάθε σωματείο της επιχείρησης με ανάληψη των εξόδων του από τον εργοδότη.
- ✓

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΑΠΕΡΓΙΑΣ Ή ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- ✓ Έγγραφη προειδοποίηση του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής του οργάνωσης για την άσκηση του δικαιώματος απεργίας 24 ώρες τουλάχιστον πριν την πραγματοποίησή της με επίδοση δικαστικού επιμελητή και καθορισμό των αιτημάτων και της διάρκειάς της.
- ✓ Προστασία των μη συμμετεχόντων εργαζομένων στην απεργία με πρόβλεψη αστικής ευθύνης της συνδικαλιστικής οργάνωσης σε περίπτωση παράβασης της υποχρέωσης αυτής.
- ✓ Υποχρέωση διάθεσης Προσωπικού Ασφαλείας και Προσωπικού Ελάχιστης εγγυημένης Υπηρεσίας σε επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας (υγείας, ηλεκτροδότησης, ύδρευσης, τηλεπικοινωνιών, διύλισης πετρελαίου, μεταφορών) με παροχή του 1/3 της συνήθους παρεχόμενης υπηρεσίας κατά τη διάρκεια της απεργίας.

- ✓ Απαγόρευση κήρυξης απεργίας ή στάσης εργασίας που κρίθηκε παράνομη από πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση κατά του ιδίου εργοδότη από τη δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση.

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- ✓ Ικανότητα σύναψης συλλογικών συμβάσεων εργασίας έχουν οι συνδικαλιστικές οργανώσεις που έχουν εγγραφεί στα Ηλεκτρονικά Μητρώα.
- ✓ Στο Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας ή κατοικίας του εναγομένου εκδικάζονται όλες οι αμφισβητήσεις για την ικανότητα, την αρμοδιότητα σύναψης συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- ✓ Κωδικοποίηση όλων των όρων μιας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης εργασίας εντός δεκαπέντε(15) ημερών από την υπογραφή της με ευθύνη των μερών της.
- ✓ Όλες οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας, αλλά και οι διαιτητικές αποφάσεις πρέπει να εμπεριέχουν κωδικοποίηση όλων των όρων τους- των συμφωνουμένων και αυτών που διατηρούνται σε ισχύ- διαφορετικά ισχύουν μόνο οι κωδικοποιημένες διατάξεις.
- ✓ Όλες οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων ή εργοδοτών έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν υπηρεσίες συμφιλίωσης με σκοπό την επίτευξη συμφωνίας για κάθε θέμα από συμφιλιωτή του Ο.ΜΕ.Δ (Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας), ο οποίος επιλέγεται από κατάλογο μεσολαβητών, ενώ στο τέλος της διαδικασίας συντάσσεται Πρακτικό συμφιλίωσης.