



## ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΝΟΜΟ 4808/2021

Εκτεταμένες είναι οι ρυθμίσεις από το νέο εργατικό νόμο 4808 που δημοσιεύτηκε την 19<sup>η</sup> Ιουνίου 2021 σχετικά με τις απολύσεις εργαζομένων, ενώ ταυτόχρονα διευρύνεται ο κατάλογος των περιπτώσεων άκυρης απόλυσης, μετά από καταγγελία της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, η οποία οδηγεί κατά τον τρόπο αυτό σε επιστροφή του εργαζομένου στην εργασία του.

### ✓ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΚΥΡΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

- Σε ισχύ παραμένουν πολλές από τις περιπτώσεις ακυρότητας καταγγελίας μίας σύμβασης εξαρτημένης εργασίας από τον εργοδότη που είχαν προβλεφθεί μέχρι σήμερα, όπως ενδεικτικά αυτές που οφειλόταν σε δυσμενή διάκριση σε βάρος του εργαζομένου λόγω φύλου, χρώματος, αναπηρίας, πολιτικών φρονημάτων ή θρησκευτικών πεποιθήσεων, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας, συμμετοχής ή μη σε συνδικαλιστική οργάνωση.

- Προστίθενται όμως και πολλές ακόμη περιπτώσεις ακυρότητας απολύσεων, όπως ενδεικτικά αυτές που γίνονται λόγω ενάσκησης νομίμου δικαιώματος του εργαζομένου ή άσκησης των δικαιωμάτων του σε περίπτωση βίας και παρενόχλησης. Τέτοιες είναι και οι περιπτώσεις απολύσεων εργαζομένων εγκύων ή εργαζομένων πατέρων νεογέννητων τέκνων ή τηλεεργαζομένων, που άσκησαν το δικαίωμα αποσύνδεσης ή εργαζομένων που αιτήθηκαν οποιασδήποτε άδειας ή εργαζομένων που αρνούνται τη διευθέτηση που έχει συμφωνηθεί συλλογικά και η άρνησή τους δεν είναι αντίθετη στην καλή πίστη.

### ✓ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗ ΒΑΡΟΥΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ

Αν ο εργαζόμενος αποδείξει στο Δικαστήριο τον ισχυρισμό του περί ακυρότητας της απόλυσής του, ο εργοδότης έχει το βάρος να αποδείξει την εγκυρότητα αυτής.

### ✓ ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΥΨΟΣ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ

- Σε περίπτωση απόλυσης που δεν προσκρούει σε απαγορευτική διάταξη νόμου το Δικαστήριο, μετά από αίτημα του εργαζομένου ή του εργοδότη, – αντί



ακύρωσης της απόλυσης και επιδίκασης μισθών υπερημερίας- μπορεί να επιδικάσει υπέρ του εργαζομένου ποσό **πρόσθετης αποζημίωσης**, το οποίο δεν μπορεί να είναι μικρότερο των τακτικών αποδοχών 3 μηνών ούτε μεγαλύτερο του διπλασίου της νόμιμης αποζημίωσής του.

- Για τον καθορισμό του ύψους του ποσού της αποζημίωσης λαμβάνονται υπόψη κυρίως η **ένταση του πταίσματος** του εργοδότη και η **περιουσιακή και οικονομική κατάσταση** τόσο του εργοδότη όσο και του εργαζομένου.

#### ✓ ΘΕΡΑΠΕΙΑ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

- Σε περίπτωση μη τήρησης των απαιτούμενων εκ του νόμου προϋποθέσεων για την καταγγελία της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας (π.χ. εγγράφου τύπου), εκτός αυτής που αφορά την καταβολή της οφειλομένης αποζημίωσης, η καταγγελία καθίσταται ισχυρή και έγκυρη, αν ο εργοδότης **καλύψει την παράλειψη εντός 1 μηνός** από την επίδοση της σχετικής αγωγής ή την υποβολή αιτήματος επίλυσης εργατικής διαφοράς.
- Σε περίπτωση που το ποσό της αποζημίωσης υπολείπεται αυτού της νόμιμης αποζημίωσης, λόγω σφάλματος ή αμφιβολίας, **διατάσσεται η συμπλήρωση της αποζημίωσης καταγγελίας**.

#### ✓ ΕΞΙΣΩΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η αποζημίωση απόλυσης για τους εργατοτεχνίτες εξισώνεται από 01.01.2022 με εκείνη των υπαλλήλων.

\*Σημειώνεται πως οι ανωτέρω διατάξεις του νόμου εφαρμόζονται σε καταγγελίες που γίνονται μετά την 19 Ιουνίου 2021 (ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4808/2021), ενώ η εξίσωση της αποζημίωσης απόλυσης εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων θα ισχύσει από 01.01.2022.