



Σιούφας και Συνεργάτες  
Δικηγορική Εταιρεία

## ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΝΑΝΤΙ ΑΝΤΙΤΙΜΟΥ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΝΟΣΗΣΗΣ ΑΠΟ ΚΟΡΩΝΟΪΟ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

[www.sioufaslaw.gr](http://www.sioufaslaw.gr)



### ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΝΑΝΤΙ ΑΝΤΙΤΙΜΟΥ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΝΟΣΗΣΗΣ ΑΠΟ ΚΟΡΩΝΟΪΟ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Στα πλαίσια των κατεπειγουσών ρυθμίσεων του νόμου 4790/2021 για την προστασία της δημόσιας υγείας από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού δημοσιεύτηκε την **16 Οκτωβρίου 2021** η με αριθμό **64232 Κοινή Υπουργική Απόφαση** (ΦΕΚ 4766/Τ.Β'/16.10.2021), με την οποία προβλέπεται για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα που παρέχουν εργασία με φυσική παρουσία στον τόπο εργασίας τους η δυνατότητα απαλλαγής τους από την έναντι αντιτίμου υποχρέωση διενέργειας του διαγνωστικού ελέγχου νόσησης από τον κορωνοϊό, εφόσον συντρέχουν σοβαροί ιατρικοί λόγοι που αιτιολογούν τον μη εμβολιασμό τους, κατόπιν έκδοσης απόφασης από αρμόδια υγειονομική επιτροπή. Ειδικότερα:

#### ✓ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΚΥΑ

Τη δυνατότητα απαλλαγής από τον έναντι αντιτίμου υποχρεωτικό διαγνωστικό έλεγχο νόσησης έχουν όλοι οι **εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα** που απασχολούνται με σχέση εργασίας εξαρτημένης εργασίας ή με πρακτική άσκηση, οι **μαθητευόμενοι των δημοσίων ή ιδιωτικών εκπαιδευτικών δομών και φοιτητές** των Α.Ε.Ι. ή Ανωτάτων Εκκλησιαστικών



Ακαδημιών, καθώς και οι **ωφελούμενοι των προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα του Ο.Α.Ε.Δ.**, που υποχρεούνται σε διαγνωστικό έλεγχο νόσησης **μία φορά την εβδομάδα, πλην των εργαζομένων σε άλλους τομείς, όπως ενδεικτικά** στην εστίαση, στις τουριστικές επιχειρήσεις, στις μεταφορές προσώπων, στις ιδιωτικές δομές εκπαίδευσης, αλλά και του υγειονομικού προσωπικού που έχει απαλλαγεί από την υποχρέωση εμβολιασμού, που υποχρεούνται σε διαγνωστικό έλεγχο **δύο φορές την εβδομάδα**.

✓ **ΛΟΓΟΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΜΕΝΗΣ ΜΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΝΟΣΗΣΗΣ**

- Η παροχή της εργασίας μέσω τηλεργασίας αποκλειστικά
- Η απουσία λόγω άδειας με αποδοχές ή ασθενείας ή οποιασδήποτε άλλης άδειας
- Η κατοχή ισοδύναμου πιστοποιητικού εμβολιασμού ή νόσησης άλλης χώρας

✓ **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΑΛΛΑΓΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΝΑΝΤΙ ΑΝΤΙΤΙΜΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Τα ως άνω υπόχρεα προς διαγνωστικό έλεγχο νόσησης έναντι αντιτίμου πρόσωπα, εφόσον συντρέχουν **σοβαροί ιατρικοί λόγοι για μη εμβολιασμό τους** – οι οποίοι αναλυτικά προβλέφθηκαν στην με αριθμό 50933/13.8.2021 ΚΥΑ του Υπουργού και του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας (ΦΕΚ 3794/Τ.Β'/13.8.21) - μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για την απαλλαγή τους από την έναντι αντιτίμου διενέργεια ελέγχου νόσησης, στην οποία θα πρέπει να αναφέρονται οι λόγοι εξαιρέσεως και να συνοδεύεται από τις σχετικές ιατρικές βεβαιώσεις και κάθε άλλο κρίσιμο αποδεικτικό μέσο.

Η αίτηση διαβιβάζεται αυθημερόν από τον εργοδότη ή το νόμιμο εκπρόσωπο της επιχείρησης στην κατά τόπο **αρμόδια υγειονομική επιτροπή**, η οποία οφείλει να απαντήσει εντός αποκλειστικής προθεσμίας **7 ημερολογιακών ημερών από τη διαβίβασή της**.

Σε περίπτωση που γίνει δεκτή η αίτηση με απόφαση της υγειονομικής επιτροπής, που κοινοποιείται αμελλητί τόσο στον αιτούντα εργαζόμενο όσο και στον εργοδότη που τη διαβίβασε, ο εργαζόμενος που την υπέβαλε εξαιρείται του εμβολιασμού και υποβάλλεται σε υποχρεωτικό διαγνωστικό έλεγχο νόσησης που διενεργείται **δωρεάν σε δημόσιες δομές**.

✓ **ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ**

Η ανωτέρω αίτηση πρέπει να υποβληθεί **εντός αποκλειστικής προθεσμίας 5 εργάσιμων ημερών από τη δημοσίευσή της ως άνω ΚΥΑ δηλαδή έως και την 22 Οκτωβρίου 2021**, εκτός από την περίπτωση νόμιμης απουσίας ή νεοπροσλαμβανόμενου εργαζομένου, οπότε η ανωτέρω προθεσμία αρχίζει από την επάνοδο ή την έναρξη παροχής εργασίας.



✓ **ΚΥΡΩΣΕΙΣ**

Διοικητικό πρόστιμο **300 ευρώ** επιβάλλεται για κάθε παράβαση της εβδομαδιαίας υποχρέωσης για κάθε μη διενεργούμενο διαγνωστικό έλεγχο νόσησης στον υπόχρεο σε έλεγχο νόσησης που εργάζεται με πλήρη απασχόληση ή 150 ευρώ σε περίπτωση μειωμένης απασχόλησης κατά 50% και άνω που επιβάλλεται με πράξη του προϊσταμένου του αρμοδίου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σ.Ε.Π.Ε. που κοινοποιείται στον παραβάτη εργαζόμενο.

Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να ενημερώνει τους εργαζομένους του με κάθε πρόσφορο τρόπο για τις υποχρεώσεις τους και τις συνέπειες μη εκπλήρωσής τους.

\*Σημειώνεται πως έναρξη ισχύος των διατάξεων είναι η ημερομηνία δημοσίευσης της ΚΥΑ δηλαδή η **16<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2021**, ενώ οι **λόγοι απαλλαγής** από τον εμβολιασμό και η σύσταση των υγειονομικών επιτροπών σύμφωνα με την ΚΥΑ 50933/13.8.2021 αναφέρονται λεπτομερώς στο άρθρο μας που δημοσιεύτηκε την 16.08.2021 με τίτλο «Υποχρεωτικότητα εμβολιασμού σε Μονάδες Φροντίδας και Δομές Υγείας- Διαδικασία και λόγοι απαλλαγής».

**Ελεονώρα Αναγνώστου**

**Δικηγόρος**

**D.E.A. Droit Economique et Social**

**Université Paris IX Dauphine**