



**ΣΥΜΒΑΤΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ**

www.sioufaslaw.gr



Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία

**ΣΥΜΒΑΤΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ
ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ**

Στα πλαίσια του τελευταίου εργατικού νόμου 4808/2021 (ΦΕΚ 101/Τ.Α'/19.6.2021) και της νέας εργασιακής πραγματικότητας που έχει δημιουργηθεί με τις ψηφιακές πλατφόρμες προβλέπονται διατάξεις (άρθ. 68-72 του ν. 4808/2021) με τις οποίες ρυθμίζονται όλες οι δυνατές μορφές συμβατικών σχέσεων ψηφιακών πλατφορμών με παρόχους υπηρεσιών, τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και οι υποχρεώσεις των πλατφορμών αυτών έτσι, ώστε να εξασφαλιστεί η βελτίωση των συνθηκών εργασίας και η κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, σύμφωνα και με την από 26 Νοεμβρίου 2021 Ανακοίνωση του Γραφείου Τύπου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

➤ **ΕΝΝΟΙΑ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ**

Ψηφιακές πλατφόρμες καλούνται οι επιχειρήσεις που ενεργούν είτε απευθείας είτε ως μεσάζοντες και μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας συνδέουν παρόχους υπηρεσιών ή επιχειρήσεις ή τρίτους με χρήστες ή πελάτες ή καταναλωτές και διευκολύνουν τις μεταξύ τους συναλλαγές.



➤ ΜΟΡΦΕΣ ΣΥΜΒΑΤΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Οι ψηφιακές πλατφόρμες συνδέονται με τους παρόχους υπηρεσιών με

- σύμβαση εξαρτημένης εργασίας
- σύμβαση ανεξάρτητων υπηρεσιών
- σύμβαση έργου

➤ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Μία σύμβαση μεταξύ ψηφιακής πλατφόρμας και παρόχου υπηρεσιών τεκμαίρεται ότι δεν είναι εξαρτημένης εργασίας και επομένως δημιουργείται **τεκμήριο υπέρ της σύμβασης ανεξαρτήτων υπηρεσιών** όταν ο πάροχος υπηρεσιών μπορεί **σωρευτικά**

- Να χρησιμοποιεί υπεργολάβους ή υποκατάστατους για να παρέχουν τις υπηρεσίες που έχει αναλάβει να προσφέρει και επομένως **δεν είναι απαραίτητη η προσωπική παροχή του έργου**
- Να **επιλέγει τα διάφορα έργα που η ψηφιακή πλατφόρμα του προτείνει να αναλάβει** ή να θέτει μονομερώς ο ίδιος τον μέγιστο αριθμό τέτοιων έργων που εκάστοτε θα αναλαμβάνει, με δυνατότητα άρνησης πραγματοποίησης κάποιου έργου
- Να παρέχει τις ανεξάρτητες υπηρεσίες του προς οποιονδήποτε τρίτο **ακόμη και σε ανταγωνιστές της ψηφιακής πλατφόρμας**
- Να **καθορίζει ο ίδιος τον χρόνο παροχής των υπηρεσιών του**, εντός δεδομένων χρονικών πλαισίων, **ασκώντας το δικαίωμα σύνδεσης και αποσύνδεσης από την πλατφόρμα**

➤ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ -ΠΑΡΟΧΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Οι πάροχοι υπηρεσιών που είναι φυσικά πρόσωπα και συνδέονται με ψηφιακές πλατφόρμες με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου, έχουν δικαίωμα

- να συστήνουν συνδικαλιστικές οργανώσεις, με σκοπό την προώθηση των επαγγελματιών συμφερόντων τους



- να απαιτήσουν από τις ψηφιακές πλατφόρμες με τις οποίες συνεργάζονται την τήρηση των κανόνων πρόνοιας, υγιεινής και ασφαλείας, όπως και την κάλυψη δαπανών που σχετίζονται με την παροχή του έργου (π.χ. έξοδα συντήρησης μεταφορικού μέσου)

- απεργίας

➤ **ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ**

Οι ψηφιακές πλατφόρμες, πριν από την έναρξη παροχής των υπηρεσιών, οφείλουν να ενημερώνουν τους συνεργάτες τους- παρόχους υπηρεσιών- για τα ανωτέρω δικαιώματά τους όπως επίσης και να παραδίδουν αντίγραφο της μεταξύ τους συμβάσεως σε έγγραφη ή ψηφιακή μορφή, η οποία πρέπει να περιλαμβάνει αναλυτικά όλα τα δικαιώματα αυτών πλέον των μέτρων προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των παρόχων που λαμβάνουν οι πλατφόρμες .

➤ **ΣΤΟΧΟΙ**

- Προσαρμογή στα νέα δεδομένα της εργασιακής πραγματικότητας
- Βελτίωση των συνθηκών εργασίας
- Προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων

Ελεονώρα Αναγνώστου

Δικηγόρος

D.E.A. Droit Economique et Social

Université Paris IX – Dauphine