



Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία



Υ.Α. 90972/19.11.2021: ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΠΡΟΑΝΑΓΓΕΛΙΑΣ ΣΤΟ Ε8 ΜΟΝΟ ΤΗΣ ΝΟΜΙΜΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Υ.Α. 90972/19.11.2021: ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΠΡΟΑΝΑΓΓΕΛΙΑΣ ΣΤΟ Ε8 ΜΟΝΟ ΤΗΣ ΝΟΜΙΜΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στα πλαίσια των διατάξεων των άρθρων 78 παρ. 1 και 79 του νέου εργατικού νόμου 4808/2021, που προβλέπουν την υποχρέωση του εργοδότη καταχώρησης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ κάθε αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων, το αργότερο έως και την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, καθώς και πριν την έναρξη της υπερωριακής απασχόλησης, εκδόθηκε η Υπουργική Απόφαση με αριθμό 90972 της 19^{ης} Νοεμβρίου 2021 (ΦΕΚ 5393/Τ.Β/19.11.2021), δυνάμει της οποίας διατηρείται η υποχρέωση προαναγγελίας της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης στο νέο πλέον έντυπο Ε8, ενώ παύει να υφίσταται η υποχρέωση των εργοδοτών να καταχωρούν στο έντυπο Ε8 του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ την υπερεργασία των εργαζομένων, που προβλεπόταν από τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 4488/2017. Ειδικότερα:

➤ **ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ ΝΟΜΙΜΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.** Ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρεί τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων του στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ στο έντυπο Ε8 «Αναγγελία Νόμιμης Υπερωριακής Απασχόλησης» και μάλιστα πριν από την έναρξη πραγματοποίησης της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης.



➤ **ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ.** Τροποποίηση των στοιχείων που αφορούν τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση μπορεί να γίνει με νέα υποβολή του εντύπου Ε8 πριν από την πραγματοποίηση της αλλαγής.

➤ **ΕΞΑΙΡΕΣΗ.** Εργοδότες που απασχολούν οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων και τουριστικών λεωφορείων (μεταφοράς άνω των 9 ατόμων) καθώς και Αστικά και Υπεραστικά ΚΤΕΛ που απασχολούν οδηγούς λεωφορείων έχουν την υποχρέωση να καταχωρούν τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ εντός 15 ημερών μετά το τέλος κάθε εβδομαδιαίας περιόδου εργασίας.

➤ **ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΤΥΠΩΝ.** Α. Επιτρέπεται μόνο η **χειρόγραφη εκπρόθεσμη υποβολή των εντύπων του άρθρου 2 της ανωτέρω Υπουργικής απόφασης αυτής**, όπως των Ε3 (Ενιαίο Έντυπο αναγγελίας πρόσληψης), Ε4 (Πίνακας προσωπικού), Ε5 (Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού), Ε6 (Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου), Ε7 (Βεβαίωση - Δήλωση εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου), Ε8 (Αναγγελία νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης), Ε9 (Σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας), **για τα οποία η προθεσμία υποβολής έληξε πριν την 19.06.2021.**

Β. Θα πρέπει να ολοκληρωθεί **μέχρι την 20.12.2021** η ηλεκτρονική υποβολή των εντύπων Ε3, Ε5,Ε6,Ε7 για τα οποία η προθεσμία υποβολής έληξε στο χρονικό διάστημα από 19.06.2021 και έως την 19.11.2021.

Γ. Η υποβολή των εντύπων Ε3, Ε5, Ε6 και Ε7 είναι δυνατή **ηλεκτρονικά μία φορά**, σε περίπτωση παρέλευσης της προβλεπόμενης προθεσμίας υποβολής τους, με υποβολή του αντίστοιχου εντύπου που προβλέπεται.

➤ **ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΔΗΛΩΣΗΣ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΣΕ ΘΕΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ Ή ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ Ή ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΗ.** Εντός **20 ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία λήξης της υποβολής του ετήσιου εντύπου Ε4** (Πίνακα προσωπικού) για το έτος 2021 υποχρεούται ο εργοδότης να δηλώσει για το προσωπικό του που έχει αποκτήσει θέση εποπτείας ή διεύθυνσης ή εμπιστευτική την κτήση της ιδιότητας αυτής.

*Σημειώνεται πως στα νέα έντυπα Ε8 θα γίνει υποβολή δήλωσης «Νόμιμης Υπερωριακής Απασχόλησης» που θα πραγματοποιηθεί από την 29.11.2021 και μετά.

Ελεονώρα Αναγνώστου

Δικηγόρος

D.E.A. Droit Economique et Social

Université Paris IX – Dauphine