



Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία



ΝΕΑ ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ

ΝΕΑ ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ

Στα πλαίσια των μέτρων που λαμβάνονται για την αντιμετώπιση της επιδημιολογικής επιβάρυνσης της χώρας και συγκράτησης των συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού δημοσιεύτηκαν, τόσο με την από 30 Δεκεμβρίου 2021 Ανακοίνωση του Γραφείου Τύπου των Υπουργείων Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, όσο και με το από 14 Ιανουαρίου 2022 Κοινό Δελτίο Τύπου των ως άνω Υπουργείων πλέον του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων πρωτοβουλίες και μέτρα προστασίας των θέσεων εργασίας των εργαζομένων και στήριξης της οικονομίας που ξεκινούν (ή συνεχίζουν) να ισχύουν από την 1^η Ιανουαρίου 2022. Ειδικότερα προβλέπονται:

➤ **ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Ενεργοποιείται το μέτρο των αναστολών συμβάσεων εργασίας σε εργαζομένους που έχουν προσληφθεί μέχρι και την 30/12/2021 από επιχειρήσεις συγκεκριμένων κωδικών επιχειρηματικής δραστηριότητας βάσει ΚΑΔ με αποζημίωση ειδικού σκοπού για τον Ιανουάριο



του 2022, αναλογικά για το διάστημα που τίθενται σε αναστολή υπολογιζόμενης επί ποσού 534 ευρώ μηνιαίως.

Ποσοστό 25% των εργαζομένων τους έχουν τη δυνατότητα να θέσουν σε αναστολή επιχειρήσεις εστίασης, catering, ξενοδοχείων, ταξιδιωτικών γραφείων, κινηματογράφων, γυμναστηρίων, οργάνωσης συνεδρίων και άλλες.

Ποσοστό 100% των εργαζομένων τους έχουν τη δυνατότητα να θέσουν σε αναστολή επιχειρήσεις παιδότοπων, τεχνών του θεάματος και θεάτρων, αιθουσών συναυλιών και επαγγελματιών συναφών με τη μουσική.

➤ **ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»**

Επεκτείνεται το πρόγραμμα «ΣΥΝΕ-ΕΡΓΑΣΙΑ» έως και την 31.3.2022 για εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας πλήρους απασχόλησης κατά την 31.10.2021. Ο εργοδότης μπορεί να περιορίσει έως και 50% το χρόνο του εργαζομένου, ενώ κατά το χρόνο που δεν εργάζεται ο εργαζόμενος το 60% της αμοιβής του καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό και δεν επιτρέπεται να απολυθεί.

➤ **ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ**

Εφαρμόζεται η υποχρέωση των επιχειρήσεων να θέσουν σε καθεστώς τηλεργασίας έως και το 50% των εργαζομένων τους, σε περιπτώσεις που είναι δυνατό από τη φύση της εργασίας (π.χ. τράπεζες, ασφαλιστικές εταιρείες). Η θέση σε καθεστώς τηλεργασίας προαναγγέλλεται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. (*)

➤ **ΚΥΛΙΟΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Εφαρμόζεται κυλιόμενο ωράριο προσέλευσης και αποχώρησης από την εργασία ώστε να υπάρξει αποσυμφόρηση των μέσων μαζικής μεταφοράς και αποφυγή συνωστισμού.

➤ **ΑΥΞΗΣΗ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΚΑΤΑ 2%**

Δημοσιεύτηκε η απόφαση (107675/27.12.2021) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σύμφωνα με την οποία από την 1.1.2022 ο κατώτατος μισθός για τους υπαλλήλους ορίζεται στα 663 ευρώ και το κατώτατο ημερομίσθιο για τους εργατοτεχνίτες στα 29,62 ευρώ για πλήρη απασχόληση χωρίς ηλικιακή διάκριση.

➤ **«ΠΡΩΤΟ ΕΝΣΗΜΟ»**

Τίθεται σε εφαρμογή σε νέους 18-29 ετών χωρίς προηγούμενη προϋπηρεσία το πρόγραμμα «Πρώτο Ένσημο» για την πρώτη ένταξή τους στην αγορά εργασίας, σύμφωνα με το οποίο κάθε νέα θέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου επιδοτείται για



χρονικό διάστημα έξι μηνών με ποσό 1200 ευρώ συνολικά- αν αφορά θέση πλήρους απασχόλησης- και με ποσό 600 ευρώ συνολικά – αν αφορά θέση μερικής απασχόλησης. Τα ανωτέρω ποσά κατανέμονται εξίσου μεταξύ επιχείρησης και νεοπροσλαμβανόμενου (**).

➤ **ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

Τίθεται σε εφαρμογή ειδικό πρόγραμμα ενίσχυσης επιχειρήσεων επιλεγμένων κλάδων, όπως οργάνωσης συνεδρίων και εμπορικών εκθέσεων, οργάνωσης εκδηλώσεων, υπηρεσιών τροφοδοσίας εκδηλώσεων (catering), σχολών χορού, από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, εφόσον μεταξύ των ετών 2019 και 2020 παρουσίασαν μείωση τζίρου μεγαλύτερη του 50%. Ανώτατο όριο ενίσχυσης ορίζεται το ποσό των 400.000 ευρώ.

➤ **ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΔΟΣΗΣ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2022 ΡΥΘΜΙΣΜΕΝΩΝ ΟΦΕΙΛΩΝ ΣΤΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ**

Παρέχεται η δυνατότητα αναστολής καταβολής της δόσης Ιανουαρίου 2022 ρυθμισμένων οφειλών στη φορολογική διοίκηση σε όσες επιχειρήσεις πλήττονται σημαντικά (και μπορούν να θέσουν σε προσωρινή αναστολή έως και το 100% των εργαζομένων τους), όπως και στους εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει τεθεί σε αναστολή, ενώ η αποπληρωμή της δόσης μετατίθεται στο τέλος της ισχύουσας ρύθμισης.

***Σημειώνεται πως για το θέμα της τηλεργασίας έχει δημοσιευτεί το από 30.12.2021 άρθρο μας με τίτλο «Τηλεργασία στον ιδιωτικό τομέα: τι προβλέπει η νέα ΚΥΑ» και στο οποίο παραπέμπουμε.**

**** Σημειώνεται πως για το θέμα «Πρώτο Ένσημο» έχει δημοσιευτεί το από 3.1.2022 άρθρο μας με τίτλο «Πρώτο Ένσημο: το πρόγραμμα του Υπουργείου Εργασίας για τους νέους 18-29 ετών» και στο οποίο παραπέμπουμε.**

Ελεονώρα Αναγνώστου

Δικηγόρος

D.E.A. Droit Economique et Social

Université Paris IX – Dauphine