



Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία

ΚΥΑ 9407/3.2.2022: ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΟΝΕΩΝ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΣΗΣ ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΤΟΥΣ ΑΠΟ COVID-19

ΚΥΑ 9407/3.2.2022: ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΟΝΕΩΝ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΣΗΣ ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΤΟΥΣ ΑΠΟ COVID-19

Σε εκτέλεση και εφαρμογή των διατάξεων του άρθ. 61 του ν. 4886/2022, όπως αυτό τροποποίησε τις διατάξεις του άρθ. 16 του ν. 4722/2020, δημοσιεύτηκε την 3^η Φεβρουαρίου 2022 η με αριθμό 9407 Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ 390/Τ.Β'/3.2.2022), με την οποία καθορίζονται η διαδικασία, ο τρόπος χορήγησης, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά την ειδική άδεια που δίνεται σε γονείς εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα σε περίπτωση που τα τέκνα τους νοσούν από κορωνοϊό COVID-19. Ειδικότερα, προβλέπονται διευκρινίσεις και αναλυτικότερες οδηγίες που αφορούν σε :

➤ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ

- Ως δικαιούχοι της ειδικής άδειας ορίζονται οι γονείς που εργάζονται μόνο στον ιδιωτικό τομέα¹, ανεξαρτήτως της προϋπηρεσίας τους, με εξαρτημένη σχέση εργασίας ιδιωτικού

¹ Δεν ισχύει για όσους απασχολούνται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ΟΤΑ και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.



δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου και είναι γονείς – φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι- τέκνων που νοσούν από κορωνοϊό COVID-19.

- Σε περίπτωση διαζυγίου, διάστασης ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια λαμβάνει ο γονέας που έχει την επιμέλεια, εκτός αν συμφωνηθεί διαφορετικά.
- Σε περίπτωση νόσησης άλλου τέκνου, η άδεια μπορεί να παρατείνεται ή να χορηγείται εκ νέου, εφόσον τα διαστήματα δεν είναι συνεχόμενα.

➤ **ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

- Οι γονείς εργαζόμενοι λαμβάνουν για τις **πρώτες τρεις ημέρες** από τον εργοδότη τους τις αποδοχές που προβλέπονται για την άδεια ασθενείας , καθώς και την άδεια νόσησης εργαζομένων λόγω COVID 19 κατά ποσοστό 50% .
- Ως προς την **τέταρτη ημέρα** λαμβάνουν ποσό που καλύπτει το 100% των αποδοχών τους από τον κρατικό προϋπολογισμό.
- Ως προς την **πέμπτη ημέρα** απουσίας οι εργαζόμενοι γονείς μπορούν να κάνουν χρήση οποιασδήποτε άλλης άδειας για την οποία λαμβάνουν τις προβλεπόμενες αποδοχές από τον εργοδότη.

➤ **ΔΗΛΩΣΕΙΣ**

Ο εργοδότης αναρτά για κάθε εργαζόμενο ξεχωριστά που κάνει χρήση της ειδικής αυτής άδειας **το έντυπο Ε 11.2 στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ** και επισυνάπτει το σχετικό αποδεικτικό πληρωμής.

➤ **ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ**

Ο εργοδότης υποχρεούται να τηρεί – στη διάθεση των αρμοδίων αρχών προς έλεγχο - για κάθε εργαζόμενο που κάνει χρήση της ειδικής άδειας :

- αντίγραφο του θετικού τεστ του τέκνου
- αντίγραφο του πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης
- υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων περί των στοιχείων που δικαιολογούν τη χορήγηση της άδειας
- το (τυχόν) θετικό τεστ άλλου τέκνου του εργαζόμενου σε ανάγκη παράταση της άδειας
- αντίγραφο του εντύπου Ε 11.2 που έχει υποβάλει



➤ **ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟ ΚΟΣΤΟΥΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΓΟΝΕΩΝ**

- Ο εργοδότης καταχωρεί στις Α.Π.Δ. της οικείας μισθολογικής περιόδου το σύνολο των ημερών αδείας των γονέων λόγω νόσησης των τέκνων τους από τον κορωνοϊό COVID-19 με κωδικό τύπου αποδοχών που καθορίζεται από τις υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ.

- Ο εργοδότης καταβάλλει στον εργαζόμενο γονέα το σύνολο των αποδοχών που αναλογούν στις ημέρες αυτές αδείας (των αποδοχών που καλύπτονται από τον ίδιο τον εργοδότη και αυτών που καλύπτονται από τον τακτικό προϋπολογισμό²) αποδίδοντας τις οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές και κρατήσεις.

➤ **ΑΧΡΕΩΣΤΗΤΩΣ ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ**

Τυχόν αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά εισπράττονται κατά τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.

➤ **ΚΥΡΩΣΕΙΣ**

Σε περίπτωση δήλωσης ψευδών στοιχείων επιβάλλονται οι κυρώσεις που προβλέπονται από τη νομοθεσία επί υποβολής ψευδούς δήλωσης.

**Σχετικά με τις διατάξεις των ανωτέρω παραπέμπουμε και στο από 28.1.2022 άρθρο μας με τίτλο «ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΟΝΕΩΝ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΣΗΣ ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΚΟΡΩΝΟΪΟ»*

Ελεονώρα Αναγνώστου

Δικηγόρος

D.E.A. Droit Economique et Social

Université Paris IX – Dauphine

² Η διαδικασία πληρωμής στον εργοδότη της αναλογίας της άδειας των γονέων λόγω νόσησης των τέκνων τους από τον κρατικό προϋπολογισμό μέσω του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αναφέρεται αναλυτικά στο άρθρ. 6 της ανωτέρω ΚΥΑ.