



Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ
ΜΕ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ
ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Στα πλαίσια των υποχρεώσεων που υπέχουν οι επιχειρήσεις δυνάμει των διατάξεων του νέου Εργατικού Νόμου 4808/2021 προς υιοθέτηση πολιτικών για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης δημοσιεύτηκε η με αριθμό 18547/25.2.2022 Εγκύκλιος με την οποία το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων παρέχει διευκρινίσεις σχετικά με τον Κανονισμό εργασίας προσωπικού που καταρτίζεται από τον εργοδότη και υποβάλλεται προς κύρωση – σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 3789/1957 σε συμμόρφωση με το άρθρο 11 του ν. 4808/2021 και την Υπουργική Απόφαση 82063/2021 – με ενσωμάτωση και επισύναψη σε αυτόν των πολιτικών καταπολέμησης της βίας και παρενόχλησης και διαχείρισης των εσωτερικών καταγγελιών και στις οποίες θα αναφερθούμε περιληπτικά στο παρόν άρθρο.

- ✓ **ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ**



ΦΟΡΕΑΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ. Οι πολιτικές αυτές καταρτίζονται είτε

- μετά από συλλογικές διαπραγματεύσεις για την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή τον Κανονισμό Εργασίας ή
- από τον εργοδότη – μετά από διαβούλευση με τους εκπροσώπους της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης της επιχείρησης ή με το συμβούλιο των εργαζομένων και, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν, λαμβάνει απόψεις από τους εργαζόμενους, αφού τους ενημερώσει και αναρτήσει το σχέδιο πολιτικών στο χώρο της εργασίας.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ. Η πειθαρχική διαδικασία που ακολουθείται και οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται ως συνέπεια πειθαρχικών παραπτωμάτων μετά από καταγγελία για περιστατικά βίας και παρενόχλησης στην εργασία αποτελούν υποχρεωτικό περιεχόμενο του Κανονισμού Εργασίας.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ. Ο εργοδότης – κατά το διάστημα που μεσολαβεί μέχρι τη σύναψη της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την κατάρτιση ή τροποποίηση του Κανονισμού εργασίας – υποχρεούται να θέσει σε ισχύ τις πολιτικές αυτές με δική του απόφαση μετά από διαβούλευση με τους εργαζόμενους (ή τους εκπροσώπους τους) εντός τριών μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου 4808/2021¹

✓ **ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

• **ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ**

Στην περίπτωση αυτή οι επιχειρήσεις οφείλουν να καταθέσουν αίτηση τροποποίησης του κανονισμού εργασίας τους επισυνάπτοντας

- **Υπεύθυνη Δήλωση** από το νόμιμο εκπρόσωπο στην οποία αναφέρεται ο συνολικός αριθμός των απασχολούμενων εργαζομένων και βεβαιώνεται η ανυπαρξία σωματείου ή συμβουλίου εργαζομένων.
- **Χρηματικό παράβολο**

¹ Η ισχύς του νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του (19.6.2021) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 165. Σε συνδυασμό με αυτές των άρθρ. 23 παρ.1 και 11 παρ.1.



- **Σχέδιο τροποποίησης του κανονισμού εργασίας²** στο οποίο περιλαμβάνονται όλες οι πολιτικές της επιχείρησης για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία με ενσωματωμένες τις πειθαρχικές ρυθμίσεις και παραπομπή στο πειθαρχικό δίκαιο του εγκεκριμένου Κανονισμού.
- **Αντίγραφο του εγκεκριμένου Κανονισμού.**

- **ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΚΑΤΑΘΕΣΟΥΝ Ή ΕΚΚΡΕΜΕΙ Η ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Στην περίπτωση αυτή οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποβάλλουν ή να επανυποβάλλουν Σχέδιο Κανονισμού στο οποίο θα περιλαμβάνεται και η πολιτική της επιχείρησης για τη βία και παρενόχληση στην εργασία μαζί με τις σχετικές πειθαρχικές ποινές και ρυθμίσεις.

✓ **ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΦΟΡΕΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΧΕΔΙΩΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

Τα κατά τόπους αρμόδια Τμήματα Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων των Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.³

Ως προς την ανάλυση των ανωτέρω πολιτικών παραπέμπουμε στο από 15.2.2022 άρθρο μας με θέμα «ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ» .

Ελεονώρα Αναγνώστου

Δικηγόρος

D.E.A. Droit Economique et Social

Université Paris IX – Dauphine

² Σε αυτό υπάρχει ενσωμάτωση των πολιτικών κατά της βίας και παρενόχλησης με τη μορφή ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΓΓΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

³ Η τοπική αρμοδιότητα ορίζεται με βάση τον τόπο της έδρας της επιχείρησης.