



Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία

ΝΕΑ ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΙΣΧΥ ΤΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΛΟΓΩ COVID-19

www.sioufaslaw.gr



ΝΕΑ ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΙΣΧΥ ΤΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΛΟΓΩ COVID-19

Σύμφωνα με τη με αριθμό 61579/30.6.2022 Απόφαση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (3474/Τ.Β/5.7.2022) δόθηκε **εκ νέου παράταση** στην ισχύ της ρύθμισης του άρθρου 62¹ του ν. 4886/2022 (ΦΕΚ 12/Τ.Α/24.1.2022) για τη χορήγηση ειδικής άδειας ασθενείας εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα πέντε εργασίμων ημερών λόγω νόσησης από κορωνοϊό COVID-19 μόνο με θετικό αποτέλεσμα διαγνωστικού ελέγχου και χωρίς ιατρική γνωμάτευση **από την 01.06.2022 μέχρι και την 30.09.2022**, καθώς η προηγούμενη παράταση που είχε δοθεί στις ανωτέρω διατάξεις του ν. 4886/ 2022 – η αρχική ισχύς των οποίων είχε λήξει

¹ Άρθρο 62 του ν. 4886/2022 περί ειδικής άδειας εργασίας εργαζομένων λόγω νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19.





την 15.4.2022- δυνάμει της με αριθμ. Απόφασης 35432/13.4.2022 (ΦΕΚ 1820/Τ.Β/13.4.2022) του Υπουργείου Εργασίας και κοινωνικών Υποθέσεων έληξε την 31.05.2022.

Ειδικότερα, η ειδική αυτή άδεια ασθενείας εργαζομένων λόγω νόσησης από κορωνοϊό COVID-19 χορηγείται με όρους που καθορίστηκαν τόσο από τις διατάξεις του αρθ.62 του ν. 4886/2022 όσο και της Απόφασης με αριθμό 6924/27.1.2022 (ΦΕΚ 291/ Τ.Β/ 27.1.2022) και ειδικότερα:

✓ **ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Αφορά όλους τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας.

✓ **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ**

- Στους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα με τις ως άνω σχέσεις εργασίας παρέχεται αρχικά δυνατότητα εξ αποστάσεως εργασίας για χρονικό διάστημα έως 5 εργάσιμων ημερών μόνο με βεβαίωση θετικού διαγνωστικού ελέγχου.

- Στις περιπτώσεις όμως που δεν είναι εφικτή η παροχή εξ αποστάσεως εργασίας είτε λόγω της φύσης της εργασίας είτε λόγω της κατάστασης της υγείας του εργαζομένου παρέχεται η δυνατότητα χρήσης ειδικής άδειας ασθενείας για χρονικό διάστημα έως πέντε εργάσιμων ημερών.

- Αρκεί η βεβαίωση θετικού διαγνωστικού ελέγχου και **δεν απαιτείται ιατρική γνωμάτευση.**

- **Δύνатаι να παραταθεί – ως κοινή άδεια ασθενείας- μόνο εφόσον υπάρχει σχετική ιατρική γνωμάτευση.**

- Χορηγείται **επιπρόσθετα** προς άλλες άδειες που αφορούν ασθένεια εργαζομένου, αλλά δεν μπορεί να συμπίπτει χρονικά με άλλη άδεια.

- Κατά το χρονικό διάστημα της ειδικής αδειάς χορηγείται **επίδομα ασθενείας** με τις ως άνω προϋποθέσεις.

- Οι ημέρες της ειδικής άδειας ασθενείας που χορηγούνται δεν συνυπολογίζονται στο ετήσιο ανώτατο όριο των ημερών επιδότησης της ασθένειας από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς ούτε στο ανώτατο όριο ημερών γνωμάτευσης των υγειονομικών οργάνων.



- Στην περίπτωση κατά την οποία η πρώτη ημέρα της ειδικής άδειας ασθενείας λόγω νόσησης από κορωνοϊό έπεται της τελευταίας ημέρας άδειας ασθενείας από άλλη αιτία, οι ημέρες ασθενείας λόγω COVID-19 επιδοτούνται όλες ως συνεχόμενες ημέρες ασθενείας.

✓ **ΧΡΟΝΟΣ ΠΑΡΑΤΑΣΗΣ**

Από την 01.06.2022 έως και την 30.09.2022.

Ελεονώρα Αναγνώστου

Δικηγόρος

D.E.A. Droit Economique et Social

Université Paris IX – Dauphine

