



Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία

ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΠΟΓΡΑΦΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΠΟΓΡΑΦΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέχρι την **Τρίτη 20 Δεκεμβρίου 2022 και ώρα 12 τα μεσάνυχτα** παρατάθηκε, σύμφωνα με την από 30/11/2022 Ανακοίνωση του Γραφείου Τύπου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η προθεσμία για την ολοκλήρωση της ψηφιακής απογραφικής διαδικασίας του ωραρίου απασχόλησης στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ II από όλες τις επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα για το σύνολο των εργαζομένων με σύμβαση μισθωτής εξαρτημένης εργασίας - που σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση 49758/2022 του ως άνω Υπουργείου¹ έπρεπε να είχε περαιωθεί έως και την 30/11/2022- προκειμένου να δοθεί

¹ Υ.Α. 49758/2022 : «Α. Εφαρμογή Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας - Υποχρέωση Καταχώρησης Ψηφιακών Στοιχείων σχετιζόμενων με το ωράριο απασχόλησης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II Β. Τροποποίηση της υπ' αρ. 40331/Δ1.13521/ 13-9-2019 «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)» απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων» (ΦΕΚ 2668/Τ.Β/31.5.2022)



επαρκής χρόνος σε όσες επιχειρήσεις δεν έχουν απογραφεί και να προχωρήσουν στις αναγκαίες ενέργειες, υπογραμμίζοντας ωστόσο πως δεν θα δοθεί άλλη παράταση. Ειδικότερα:

✓ **ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΣ ΑΠΟΓΡΑΦΗΣ**

Η προθεσμία για την ολοκλήρωση της ψηφιακής απογραφικής διαδικασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II όλων των επιχειρήσεων – εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα για το σύνολο των εργαζομένων τους με σύμβαση ή σχέση μισθωτής εξαρτημένης εργασίας που δεν έχουν απογραφεί παρατείνεται **μέχρι την Τρίτη 20 Δεκεμβρίου 2022 και ώρα 12 τα μεσάνυχτα.**

✓ **ΑΠΟΓΡΑΦΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ**

Όλες οι επιχειρήσεις κατά την απογραφική διαδικασία έχουν υποχρέωση να προβούν:

Στη **Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης** (που περιλαμβάνει το συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο πλήρους, μειωμένης ή εκ περιτροπής απασχόλησης, το σύστημα εβδομαδιαίας- 5ήμερης ή 6ήμερης- απασχόλησης, το διάλειμμα, τη δυνατότητα ευέλικτης προσέλευσης των εργαζομένων.

Στη **Δήλωση Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας** (που περιλαμβάνει το σταθερό εβδομαδιαίο ωράριο απασχόλησης, το μεταβαλλόμενο/τροποποιούμενο ανά ημέρα ωράριο, τις άδειες των εργαζομένων, την ανά ημέρα ανάλυση της απασχόλησης των εργαζομένων (σε ώρες ή και υπερωρίες).

Να σημειωθεί πως **κάθε τυχόν αλλαγή του προγράμματος εργασίας παύει στο εξής να δηλώνεται με έντυπο Ε4 συμπληρωματικό ωραρίου, αλλά δηλώνεται ψηφιακά, ενώ σε περιπτώσεις μεταβολών τα στοιχεία υποβάλλονται πριν τη μεταβολή και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο που αφορούν.**

✓ **ΚΥΡΩΣΕΙΣ**

- Για την μη υποβολή της Δήλωσης στοιχείων εργασιακής σχέσης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II – και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη της υπηρεσίας από τον εργαζόμενο – προβλέπεται πρόστιμο 2.000 ευρώ για κάθε εργαζόμενο
- Για την μη υποβολή της Δήλωσης Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας μερικώς ή πλήρως απασχολομένου προβλέπεται πρόστιμο 2.000 ή 600 ευρώ αντίστοιχα.²

² Υπουργική Απόφαση 80016/2022 (ΦΕΚ 4629/Τ.Β./1.9.2022): Παράρτημα VI , περ. 6,7,8.



✓ **ΠΟΣΟΣΤΑ ΑΠΟΓΡΑΦΕΝΤΩΝ**

Σύμφωνα με τα στοιχεία της απογραφικής διαδικασίας που δόθηκαν από την ανωτέρω Ανακοίνωση Τύπου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων έχει ήδη απογραφεί μέχρι την 30/11/2022 ποσοστό 55,8% επί του συνόλου των εργαζομένων και 67% επί του συνόλου των επιχειρήσεων- εργοδοτών.

Ελεονώρα Αναγνώστου
Δικηγόρος
D.E.A. Droit Economique et Social
Université Paris IX – Dauphine

