



Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία



ΟΙ ΟΡΟΙ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

ΟΙ ΟΡΟΙ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Στα πλαίσια των διατάξεων για την επέκταση της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας¹ δημοσιεύτηκε η Υπουργική Απόφαση 47360/2023², με την οποία ορίζονται οι προϋποθέσεις, η διαδικασία και όλες οι απαραίτητες ρυθμίσεις για τη μεταβίβαση τμήματος της ειδικής άδειας και παροχής προστασίας της μητρότητας από τη μητέρα προς τον πατέρα του παιδιού για χρονικό διάστημα έως επτά μηνών, εξομοιώνοντας πλήρως τις συνέπειες της μεταβίβασης αυτής ως προς τις παροχές, την προστασία, τη διατήρηση των όρων απασχόλησης και όλων εν γένει των συνθηκών εργασίας και την ασφαλιστική κάλυψη του πατέρα με τις ανάλογα ισχύουσες για την εργαζόμενη μητέρα.

¹ Άρθ. 142 του ν. 3655/2008 (ΦΕΚ 58/Τ.Α/2008) όπως τροποποιήθηκε από τις διατάξεις του άρθ. 43 του ν. 4997/2022 (ΦΕΚ 219/Τ.Α/2022) για τον «Εξορθολογισμό ασφαλιστικής και συνταξιοδοτικής νομοθεσίας, ενίσχυση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και άλλες διατάξεις».

² Υ.Α. 47360/2023 (ΦΕΚ 3104/Τ.Β'/10.5.2023) του Υπουργ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων: «Προϋποθέσεις, διαδικασία, καθώς και άλλες λεπτομέρειες για τη μεταβίβαση της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας, από τη μητέρα στον πατέρα του τέκνου, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (Α' 58), όπως τροποποιήθηκε και διαμορφώθηκε με το άρθρο 43 του ν. 4997/2022 (Α' 219)».





ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Η ΜΗΤΕΡΑ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ. Η εργαζόμενη μητέρα³ για να μεταβιβάσει στον πατέρα την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας πρέπει να είναι η ίδια δικαιούχος του δικαιώματος της άδειας αυτής δηλαδή να εργάζεται σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, ασφαλισμένη (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ), οπότε και δικαιούται να λάβει μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδειάς την ειδική αυτή άδεια 9 μηνών, χωρίς να απαιτείται να έχει κάνει από πριν χρήση τμήματος αυτής.

ΠΑΤΕΡΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ. Ο πατέρας προς τον οποίο θα γίνει η μεταβίβαση της ειδικής αυτής αδειάς πρέπει να είναι εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση, ασφαλισμένος, με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου με πλήρη ή μερική απασχόληση.

ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΜΕΤΑΒΙΒΑΖΟΜΕΝΗΣ ΑΔΕΙΑΣ. Η μητέρα δικαιούται να μεταβιβάσει στον πατέρα τμήμα της ειδικής αυτής αδειάς έως 7 μηνών, καθορίζοντας και τα διαστήματα που εναλλακτικά μπορούν να κάνουν χρήση της άδειας αυτής χωρίς όμως να ενδιαφέρει η σειρά που θα ακολουθηθεί.

ΧΡΟΝΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΑΔΕΙΑΣ. Η ειδική αυτή άδεια μπορεί να μεταβιβαστεί στον πατέρα είτε αμέσως μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας (τοκετού και λοχείας) της μητέρας είτε μετά τη λήξη της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδειάς του πατέρα ή της μητέρας είτε μετά τη λήξη της ετήσιας κανονικής άδειας του πατέρα ή της μητέρας, εφόσον τα διαστήματα των αδειών αυτών είναι συνεχόμενα.⁴

ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ. Ο εργαζόμενος προκειμένου να λάβει την ειδική αυτή άδεια οφείλει να υποβάλει αίτηση και να προειδοποιήσει εγγράφως τον εργοδότη ένα μήνα πριν από την έναρξη της αδειάς, εκτός αν η μητέρα έχει υπόλοιπο της ειδικής αυτής αδειάς μικρότερο των 2 μηνών.

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ. Η απόφαση της μητέρας να μεταβιβάσει την ειδική άδεια στον πατέρα δηλώνεται με υπεύθυνη δήλωσή της στη ΔΥΠΑ μέσω του gov.gr όπου αναφέρονται τα

³ Η εργαζόμενη μητέρα μπορεί να είναι φυσική ή τεκμαιρόμενη μητέρα που αποκτά τέκνο με παρένθετη μητρότητα ή που υιοθετεί τέκνο (από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια έως την ηλικία των 8 ετών).

⁴ Κατά συνέπεια, ως ημερομηνία έναρξης της ειδικής αυτής αδειάς στον πατέρα ορίζεται η επομένη της λήξης όλων των ως άνω αδειών αυτών.



ατομικά στοιχεία του πατέρα, το διάστημα αδειάς που προτίθεται να μεταβιβάσει στον πατέρα και το διάστημα αδειάς που έχει ήδη λάβει ή προτίθεται να λάβει η ίδια.

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΑ ΠΟΣΑ

Κατά τη διάρκεια της ειδικής αδειάς ο ΟΑΕΔ καταβάλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό πλέον της αναλογίας δώρων εορτών και επιδόματος αδειάς⁵.

ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Για όσο χρόνο λαμβάνει την ειδική άδεια ο πατέρας δικαιούται όλες τις παροχές και τις ασφαλιστικές καλύψεις, όπως η εργαζόμενη και ασφαλισμένη μητέρα. Ο χρόνος αυτός λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό της ετήσιας κανονικής άδειας, της προϋπηρεσίας για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης και κάθε δικαιώματος της εργατικής νομοθεσίας. Στον πατέρα εφαρμόζονται επίσης όλες οι διατάξεις που αφορούν στην ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας με τον ίδιο τρόπο που εφαρμόζονται και στη μητέρα και ενδεικτικά ως προς την προστασία και διατήρηση της απασχόλησης και των όρων εργασίας του, την επιστροφή στην ίδια ή ισοδύναμη θέση εργασίας και στη δυνατότητα να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, που θα εδικαιούτο κατά την απουσία του.

ΦΟΡΕΑΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ

Η ΔΥΠΑ καταβάλλει κατά τη διάρκεια της ειδικής αδειάς που μεταβιβάζεται στον πατέρα την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, εφόσον βρίσκεται σε ενεργή σχέσης εργασίας⁶.

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς των ρυθμίσεων αυτών ξεκίνησε ήδη από την 10^η Μαΐου 2023.

Ελεονώρα Αναγνώστου

Δικηγόρος

D.E.A. Droit Economique et Social

Université Paris IX – Dauphine

⁵ Σε περίπτωση απασχόλησης μέχρι 4 ώρες ημερησίως ή 13 ημέρες το μήνα κατά τη διάρκεια του δμηνου που προηγείται της άδειας κνοφορίας, τότε ο ΟΑΕΔ καταβάλει το ήμισυ του ανωτέρω ποσού.

⁶ Σύμφωνα με την Υ.Α. 33891/606/2008 (ΦΕΚ 833/Τ.Β/2008) του Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Το καταβαλλόμενο ποσό επιδότησης είναι αυτό που θα λάμβανε και η εργαζόμενη μητέρα.