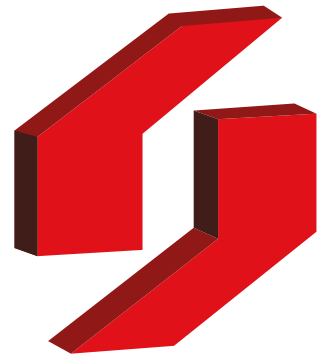




Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Sioufas & Associates Law Firm



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

01.

Μήνυμα Διευθύνοντος Εταίρου 3

02.

Οι επιδόσεις μας για το 2023 4

03.

Σχετικά με την εταιρεία 5

- Προφίλ και τομείς Δραστηριότητας 6
- Αξίες 7
- Συνεργασίες και συμμετοχές σε συνέδρια 8
- Οι εγκαταστάσεις μας 9

04.

Ανάλυση ουσιαστικότητας 10

05.

Φροντίδα για το Περιβάλλον 17

- Διαχείριση αποβλήτων 19
- Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση 20
- Υπεύθυνη χρήση ενέργειας 23

06.

Συνεισφορά στη κοινωνία και τους ανθρώπους 24

- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 26
- Ευ ζην 28
- Εσωτερική επικοινωνία και δίκαιο περιβάλλον εργασίας 30
- Διαχείριση ταλέντων 32
- Διαφορετικότητα, ένταξη & ίσες ευκαιρίες 33
- Κοινωνική μέριμνα & Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων 36

07.

Εταιρική διακυβέρνηση 37

- Οργανόγραμμα 40
- Προστασία δεδομένων και ασφάλεια στον κυβερνοχώρο 42
- Καταπολέμηση διαφθοράς και δωροδοκίας & κανονιστική συμμόρφωση 43
- Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς 44

08.

Σχετικά με την έκθεση 45

09.

Παράρτημα – Gri & Athex 48

01. Μήνυμα Διευθύνοντος Εταίρου

Αγαπητοί,

Είναι μεγάλη μου χαρά να μοιραστώ μαζί σας τη δέσμευσή μας για βιώσιμες και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Σε έναν κόσμο που αλλάζει ραγδαία, κατανοούμε την ανάγκη να ενσωματώνουμε περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) παράγοντες στις λειτουργίες μας και στις αποφάσεις μας.

Για εμάς, η βιωσιμότητα δεν είναι απλά ένα όμορφο ιδεώδες — αποτελεί τον πυρήνα της εταιρικής μας φιλοσοφίας και την κινητήριό δύναμη πίσω από τις ενέργειές μας. Γνωρίζουμε πως η επιτυχία μας συνδέεται άμεσα με την υγεία του πλανήτη, των κοινοτήτων μας και των ενδιαφερόμενων μερών μας. Γι' αυτό δεσμευόμαστε να έχουμε θετικό αντίκτυπο και να δημιουργούμε αξία πέρα από τους οικονομικούς δείκτες.

Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, έχουμε εφαρμόσει πολυάριθμες πρωτοβουλίες για να προωθήσουμε τη βιωσιμότητα σε όλο τον οργανισμό μας. Από τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και τη μείωση των αποβλήτων μέχρι την προώθηση της ισότητας και της συμπερίληψης στο εργασιακό μας περιβάλλον, επιδιώκουμε να είμαστε υπεύθυνοι πολίτες και μοχλοί θετικής αλλαγής.

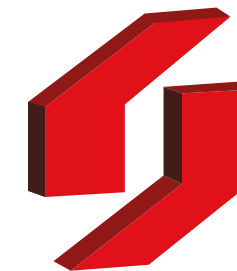
Δεσμευόμαστε να τηρούμε αυστηρά τη νομοθεσία και τις ηθικές αρχές σε όλες μας τις δραστηριότητες, διασφαλίζοντας την ακεραιότητα και την υπευθυνότητά μας. Ως δικηγορική εταιρεία, κατανοούμε τον σημαντικό ρόλο που έχουμε στην προώθηση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής δικαιοσύνης. Δεσμευόμαστε να παρέχουμε νομικές υπηρεσίες που υποστηρίζουν τη βιώσιμη ανάπτυξη, προστατεύουν τα ανθρώπινα δικαιώματα και προωθούν το κράτος δικαίου. Μέσω του έργου μας, προσπαθούμε να συμβάλουμε στη δημιουργία μιας πιο δίκαιης, ισότιμης και βιώσιμης κοινωνίας. Καθώς κοιτάζουμε το μέλλον, παραμένουμε αφοσιωμένοι στη διαρκή βελτίωση των πρακτικών βιωσιμότητάς μας και στη συνεισφορά μας προς μια θετική κοινωνική αλλαγή. Μαζί, μπορούμε να κάνουμε τη διαφορά και να δημιουργήσουμε έναν πιο βιώσιμο κόσμο για τις μελλοντικές γενιές.

Ευχαριστούμε για τη συνεχή υποστήριξη και συνεργασία σας σε αυτό το σημαντικό ταξίδι.

Με εκτίμηση,

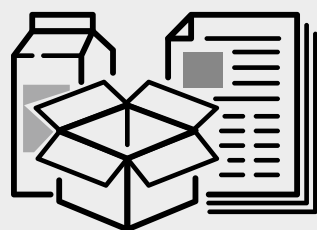


Γεώργιος Δ. Σιούφας
Διευθύνων Εταίρος
Δικηγόρος Παρ'Αρείω Πάγω, L.L.M



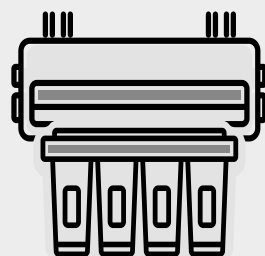
Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία

02. Οι επιδόσεις μας για το 2023



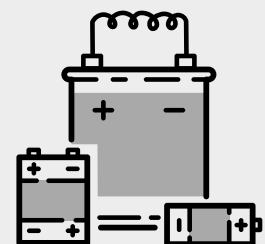
Ανακύκλωση

5.648 κιλά χαρτιού
(706 σάκοι)



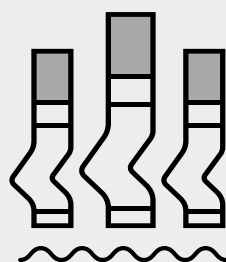
Ανακύκλωση

134 μελανοδοχεία



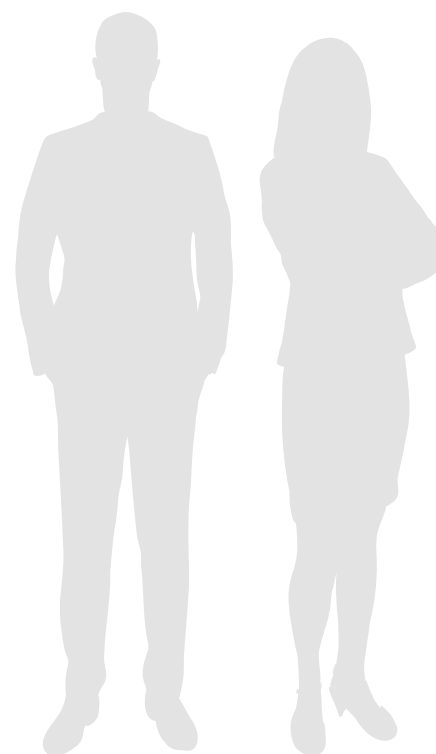
Ανακύκλωση

25 κιλών μπαταρίες



Ανακύκλωση

8,5 κιλών αποτσίγαρων



Το 2023 σημειώθηκε μείωση της ηλεκτρικής ενέργειας ανά εργαζόμενο.



Το 2023 αυξήθηκε ο αριθμός των εργαζομένων της εταιρείας μας καθώς και ο αριθμός των γυναικών εργαζομένων. Συγκεκριμένα, το 2023 η ΣΙΟΥΦΑΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ απασχόλησε 321 γυναίκες εργαζόμενες στο σύνολο των 427.

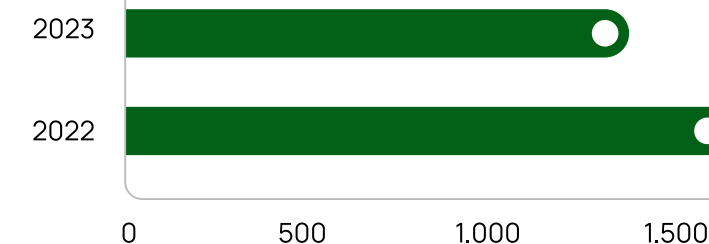


Το 2023 μειώθηκε σημαντικά ο αριθμός των εθελούσιων και των μη εθελούσιων αποχωρήσεων εργαζομένων.

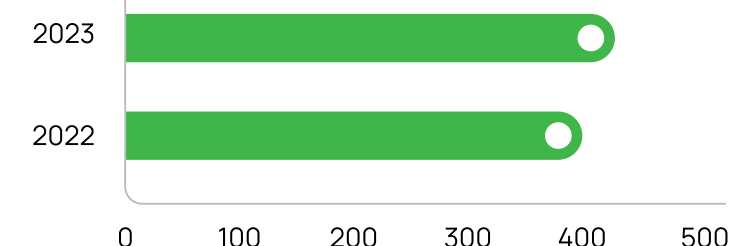


Το 2023 σημειώθηκε αύξηση στις ώρες που αξιοποιήθηκαν για εκπαίδευση των εργαζομένων καθώς και στις αντίστοιχες δαπάνες.

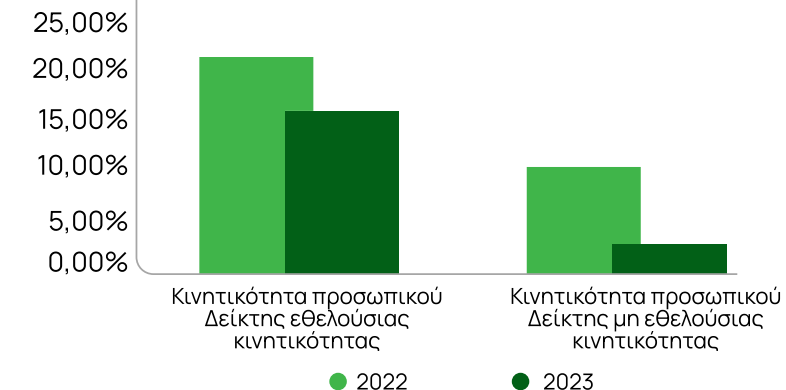
Κατανάλωση ενέργειας (kWh / εργαζόμενο)



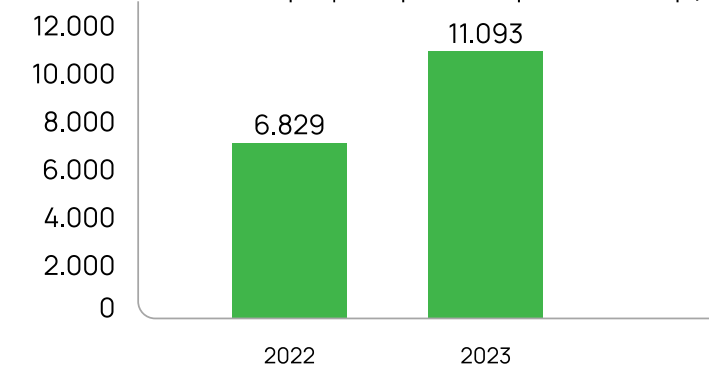
Πλήθος εργαζομένων 2022 Vs 2023



Κινητικότητα προσωπικού 2022 Vs 2023



Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης των εργαζομένων



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

03.



ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Sioufas & Associates Law Firm

03. Σχετικά με την Εταιρεία

➤ Προφίλ και τομείς Δραστηριότητας



Η Δικηγορική εταιρεία **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ** είναι μία ελληνική δικηγορική Εταιρεία, η οποία παρέχει από το 2005 αξιόπιστες νομικές υπηρεσίες σε ευρύ φάσμα τομέων και με μία προσωπική και εξατομικευμένη προσέγγιση. Βασικοί μέτοχοι της Εταιρείας είναι οι κ. Σιούφας Δ. Γιώργος και κ. Σιούφας Μάριος.

Τα κεντρικά γραφεία της Δικηγορικής Εταιρείας **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ** βρίσκονται στον Αγ. Ιωάννη Ρέντη Αττικής. Από το 2013 η εταιρεία διαθέτει καταστήματα στη Θεσσαλονίκη και στην Πάτρα, ενώ παράλληλα από το 2014 δραστηριοποιείται και στη Ρουμανία (Βουκουρέστι).

→ Τραπεζικό & Χρηματοοικονομικό Δίκαιο

→ Πτωχευτικό Δίκαιο & Αναδιάρθρωση Χρέους

→ Προστασία προσωπικών δεδομένων

→ Δικαστική & Εξωδικαστική Επίλυση Διαφορών

→ Ιδιώτες Πελάτες

→ Δίκαιο Ενέργειας και Περιβάλλοντος

→ Εταιρικό & Εμπορικό Δίκαιο

→ Δίκαιο Ακινήτων

→ Εργατικό Δίκαιο & Δίκαιο Κοινωνικής Ασφάλισης

→ Δίκαιο Πνευματικής & Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας

→ Δημόσιο Δίκαιο & Δίκαιο Δημόσιων Συμβάσεων

03. Σχετικά με την Εταιρεία

» Αξίες

- 01 **Υπεροχή**
Κινητήριος δύναμή μας είναι το πάθος για υψηλού επιπέδου υπηρεσίες, που προσδίδουν αξία στους πελάτες μας.
- 02 **Καινοτομία**
Αναζητούμε καινοτόμες λύσεις που βελτιώνουν την ταχύτητα και την ποιότητα των υπηρεσιών μας, αξιοποιώντας τις νέες τεχνολογίες. Σε έναν κόσμο που μεταβάλλεται, γινόμαστε συνεχώς καλύτεροι.
- 03 **Εξειδίκευση**
Οι υπηρεσίες που παρέχουμε είναι σχεδιασμένες, για να δίνουν λύσεις προσαρμοσμένες στις ανάγκες των πελατών μας. Η ομάδα των συνεργατών μας συνδυάζει υψηλή επιστημονική κατάρτιση και εξειδικευμένες τεχνικές γνώσεις.
- 04 **Αξιοπιστία**
Δεσμευόμαστε και επιτυγχάνουμε αποτελέσματα. Οι σχέσεις με τους πελάτες μας βασίζονται στην εμπιστοσύνη, την εκτίμηση και το σεβασμό.
- 05 **Αφοσίωση**
Είμαστε δίπλα σας, για να σας παρέχουμε συνεχώς τις καλύτερες υπηρεσίες. Δεν είμαστε απλά μια δικηγορική Εταιρεία, είμαστε ο προσωπικός σας νομικός σύμβουλος.
- 06 **Ακεραιότητα**
Επικοινωνούμε με ειλικρίνεια, συνέπεια και διαφάνεια. Βρίσκουμε λύσεις, με στόχο την προστασία των συμφερόντων των πελατών μας.
- 07 **Ευγένεια**
Υποστηρίζουμε τους πελάτες μας, σε κάθε περίπτωση της επαγγελματικής ή προσωπικής τους ζωής, με ευγένεια και κατανόηση. Οι νομικές υπηρεσίες είναι, πάνω απ' όλα, υπηρεσίες προς τον άνθρωπο.

Πιστοποιήσεις – Διακρίσεις



ISO Certifications

ISO 9001:2015 Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

ISO 45001:2018 Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

ISO 14001:2015 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

CIPP Certified Information Privacy Professional



AWARDS

LEGAL 500: Διάκριση στον τομέα της δικαστικής & εξωδικαστικής επίλυσης διαφορών

LEGAL 500: Διάκριση στον τομέα της πνευματικής ιδιοκτησίας

03. Σχετικά με την Εταιρεία

» Συνεργασίες και συμμετοχές σε συνέδρια



Είμαστε μέλη στους σημαντικότερους φορείς του νομικού κόσμου στην Ελλάδα:

- Δικηγορικός Σύλλογος Αθηνών (ΔΣΑ)
- Σύνδεσμος Δικηγορικών Εταιρειών Ελλάδος (ΣΔΕΕ)

Η συνεργασία μας με αυτούς τους φορείς υπογραμμίζει τη δέσμευσή μας για υψηλά πρότυπα επαγγελματισμού και την επιδίωξή μας να παραμείνουμε στην αιχμή των εξελίξεων στον τομέα του δικαίου.

Συμμετοχές σε Συνέδρια

- Delphi Economic Forum
- Πρώτο Συνέδριο, Women in Law
- ELSA Greece
- 10ο Συνέδριο Digital Banking της ethosEVENTS
- 8th Data Privacy and Protection της BOUSSIAS
- 15ο Πανελλήνιο Συνέδριο Δικηγόρων Νομικών Υπηρεσιών της Νομικής Βιβλιοθήκης
- 4ο ετήσιο συνέδριο μη εξυπηρετούμενων δανείων
- Συνέδριο Talent Acquisition
- 5ο Διεθνές Συνέδριο Διαμεσολάβησης
- 8ο Θερινό Σχολείο Διεθνούς Επενδυτικού Δικαίου
- Global Residency & Citizenship Expo (GRACE 2023)
- SmithNovak's Global NPL Summit
- Women in Business, Together to the Next Level της ICAP CRIF
- Prodexpo
- 7th Southeast Europe Energy Forum
- Property Athens Show
- 360 DDC Investors' Summit: Europe and The Middle East
- 2ο Ελληνο-ινδικό επιχειρηματικό forum
- Invest in Greece

03. Σχετικά με την Εταιρεία

» Οι εγκαταστάσεις μας

Η δικηγορική μας εταιρεία λειτουργεί σε τρεις από τις κύριες πόλεις της Ελλάδας: τον Πειραιά, τη Θεσσαλονίκη και την Πάτρα. Έχουμε αναπτύξει ένα εκτεταμένο δίκτυο συνεργαζόμενων δικηγόρων, δικαστικών επιμελητών και συμβολαιογράφων, οι οποίοι διακρίνονται για την υψηλή εργασιακή ηθική και τις ακαδημαϊκές γνώσεις τους. Αυτό το δίκτυο μας επιτρέπει να παρέχουμε στους πελάτες μας προσωποποιημένες νομικές υπηρεσίες υψηλής ποιότητας σε όλη την επικράτεια της Ελλάδας. Παράλληλα, τηρούμε αυστηρά συμφωνημένες χρονικές προθεσμίες (Service Level Agreements, SLAs) και διατηρούμε κεντρική διαχείριση και έλεγχο.

Η παρακάτω έκθεση αφορά τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας εντός Ελλάδος. Συνοπτικά:



01

Γραφεία: Πειραιάς

Διεύθυνση: Ν. Φαλήρου 6, 182 33, Αγ. Ιωάννης Ρέντη

Αριθμός εργαζομένων: 334



02

Γραφεία: Θεσσαλονίκη

Διεύθυνση: Νικηφόρου Ουρανού 3, 546 27, Θεσσαλονίκη

Αριθμός εργαζομένων: 88



03

Γραφεία: Πάτρα

Διεύθυνση: Λεωφ. Αγίου Γεωργίου 122, 262 21, Πάτρα

Αριθμός εργαζομένων: 6



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

04.



ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Sioufas & Associates Law Firm

04. Ανάλυση ουσιαστικότητας

Η εταιρεία μας δίνει έμφαση σε θέματα που αφορούν τα ενδιαφερόμενα μέρη της και έχουν αντίκτυπο στις αξιολογήσεις και στις αποφάσεις τους. Από την ανάλυση της ουσιαστικότητας προέκυψαν τα θέματα που αξιολογούνται ως ουσιαστικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας μας.

Η ανάλυση διενεργήθηκε σε 3 στάδια:

1^ο Στάδιο Εντοπισμός Θεμάτων

Για τη διεξαγωγή της ανάλυσης ουσιαστικότητας ήταν σημαντικό να εντοπιστούν τα βασικά θέματα για την εταιρεία μας. Σε αυτή την διαδικασία συμμετείχαν εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (εργαζόμενοι) και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (πελάτες). Κατά την διάρκεια αυτού του σταδίου λαμβάνονται υπόψη εσωτερικοί και εξωτερικοί παράγοντες που μπορεί να επηρεάσουν την εταιρεία μας. Οι εσωτερικοί παράγοντες περιλαμβάνουν τις αξίες της εταιρείας, τους στρατηγικούς στόχους και τις λειτουργικές διαδικασίες μας. Οι εξωτερικοί παράγοντες περιλαμβάνουν παγκόσμιες τάσεις, κανονιστικές απαιτήσεις, πρότυπα, κοινωνικά ζητήματα καθώς και σχετικούς κινδύνους ή ευκαιρίες.

2^ο Στάδιο Ιεράρχηση των Θεμάτων που εντοπίστηκαν

Αφού εντοπιστούν τα ουσιαστικά θέματα, το επόμενο στάδιο αφορά την ιεράρχησή τους με βάση την σημαντικότητα και το ενδεχόμενο αντίκτυπο στην εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Για το σκοπό αυτό, δημιουργήθηκε ένα ερωτηματολόγιο το οποίο εστάλη στους εργαζομένους και στους πελάτες της **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ**.

Η έρευνα υλοποιήθηκε σε 2 φάσεις:

- 1η φάση: Διαμοιρασμός ερωτηματολογίου στους εργαζομένους.
Σύνολο απαντήσεων: 156 απαντήσεις σε σύνολο 427 εργαζομένων
- 2η φάση: Διαμοιρασμός του ερωτηματολογίου στους πελάτες.
Σύνολο απαντήσεων: 6 απαντήσεις – αυτές οι απαντήσεις αντιστοιχούν σε μεγάλους πελάτες μας που αποτελούν περίπου το 35% του ετήσιου τζίρου μας

Οι συμμετέχοντες αξιολόγησαν τα θέματα σε μια κλίμακα από το 1: ασήμαντο έως το 5: πολύ σημαντικό

3^ο Στάδιο Επικύρωση των αποτελεσμάτων

Για την ενίσχυση της αξιοπιστίας και ακεραιότητας της αξιολόγησης ουσιαστικότητας, είναι κρίσιμο να διενεργούνται επανεξετάσεις και επαληθεύσεις των αποτελεσμάτων. Αυτό απαιτεί τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών σε συναντήσεις για την επιβεβαίωση και βελτίωση των ζητημάτων που έχουν εντοπιστεί και ιεραρχηθεί. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την τελική ευθύνη για την επικύρωση των αποτελεσμάτων και τη διαμόρφωση της στρατηγικής ESG.

04. Ανάλυση ουσιαστικότητας

Η έρευνα υλοποιήθηκε από τον Ιανουάριο έως τον Μάρτιο 2024 με τη χρήση ερωτηματολογίου. Το ερωτηματολόγιο που απεστάλη στους εργαζομένους περιείχε 16 θεματικές ενότητες ESG, ενώ για λόγους διευκόλυνσης, καθώς ήταν η πρώτη χρονιά διεξαγωγής της έρευνας, το ερωτηματολόγιο που απεστάλη στους πελάτες περιείχε 6 κοινές θεματικές ενότητες ESG. Τα ESG θέματα που εξετάστηκαν παρουσιάζονται παρακάτω:



1. Κλιματική Αλλαγή
2. Υπεύθυνη χρήση ενέργειας
3. Ορθή διαχείριση αποβλήτων
4. Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση



1. Εσωτερική επικοινωνία και δίκαιο περιβάλλον εργασίας
2. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
3. Ευ ζην
4. Διαχείριση ταλέντων
5. Διαφορετικότητα, ένταξη & ίσες ευκαιρίες
6. Κοινωνική μέριμνα & Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων

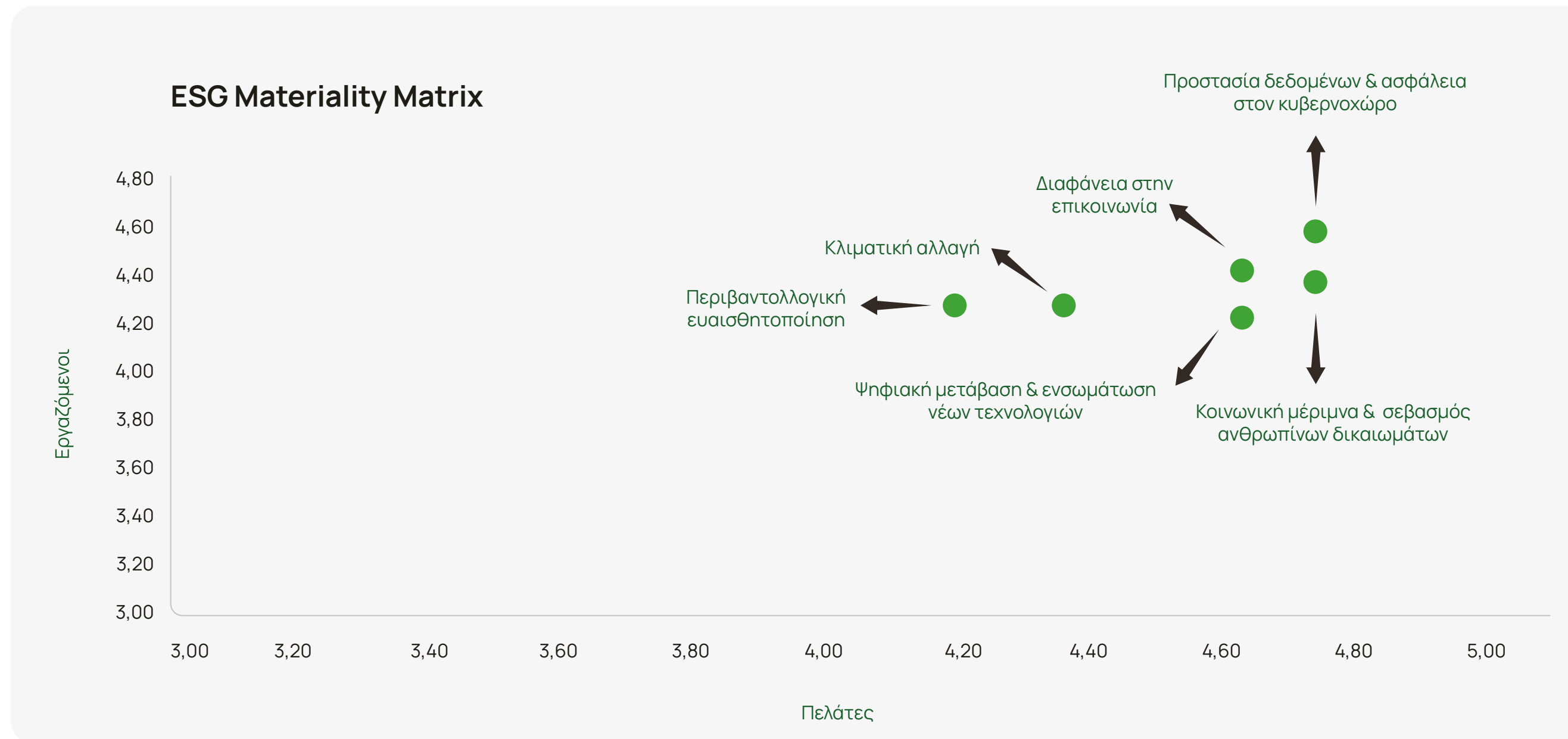


1. Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση – επιχειρηματική ηθική – ακεραιότητα
2. Καταπολέμηση διαφθοράς και δωροδοκίας & κανονιστική συμμόρφωση
3. Επιχειρησιακή συνέχεια
4. Ψηφιακή Μετάβαση και ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών
5. Προστασία δεδομένων & ασφάλεια στον κυβερνοχώρο
6. Διαφάνεια στην επικοινωνία

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

04. Ανάλυση ουσιαστικότητας

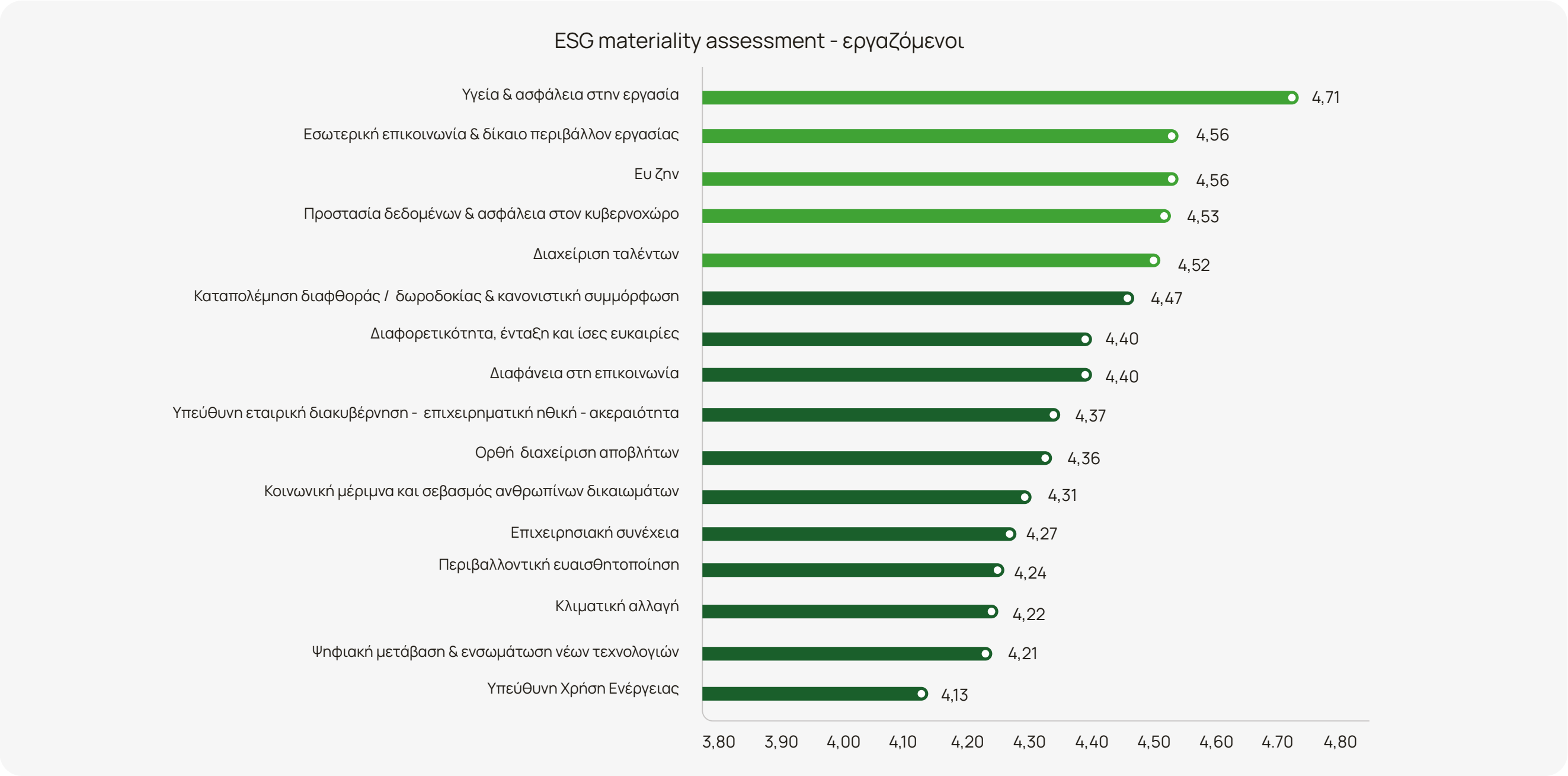
Το επόμενο διάγραμμα παρουσιάζει τα κρίσιμα ζητήματα που αναδείχθηκαν από τις κοινές ερωτήσεις πελατών και εργαζομένων.



Στο παραπάνω διάγραμμα αναδεικνύονται τα ουσιαστικά θέματα όπως ορίστηκαν από την έρευνα σημαντικότητας στους Εργαζόμενους και Πελάτες. Τα τρία βασικά θέματα που προέκυψαν είναι η Προστασία Δεδομένων και Ασφάλεια στον Κυβερνοχώρο, η Διαφάνεια στην Επικοινωνία, καθώς και η Κοινωνική Μέριμνα και ο Σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

04. Ανάλυση ουσιαστικότητας

Στα παρακάτω διαγράμματα παρουσιάζονται αναλυτικά τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας για τους εργαζομένους της ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ.



Όπως φαίνεται από την παραπάνω ανάλυση, οι εργαζόμενοι της εταιρείας μας αξιολογούν ως σημαντικότερα τα θέματα που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, την εσωτερική επικοινωνία και το δίκαιο περιβάλλον εργασίας καθώς και το ευ ζην ενώ υψηλές βαθμολογίες συγκέντρωσαν επίσης θέματα σχετικά με τον πυλώνα της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως είναι η προστασία δεδομένων & η ασφάλεια στον κυβερνοχώρο.

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

04. Ανάλυση ουσιαστικότητας

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα θέματα που εξετάστηκαν σε κάθε πυλώνα ESG καθώς και οι αντίστοιχοι ορισμοί των θεμάτων.

E

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
ΘΕΜΑ	ΟΡΙΣΜΟΣ	ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
Κλιματική αλλαγή	Διαφάνεια, παρακολούθηση και μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες της εταιρείας (π.χ., αυξημένες μετακινήσεις στελεχών, κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για τη λειτουργία των γραφείων, βιώσιμες προμήθειες) με στόχο τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.	13
Υπεύθυνη χρήση ενέργειας	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας μέσα από υλοποίηση εκπαιδεύσεων και προγραμμάτων (π.χ., αυτοματισμοί στους χώρους των γραφείων, επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, αγορά ενεργειακά αποδοτικού εξοπλισμού, κ.λπ.)	16
Ορθή διαχείριση αποβλήτων	Σύστημα διαχείρισης απορριμμάτων και προγράμματα ανακύκλωσης που εστιάζουν στη συλλογή χαρτιού, τόνερ, λαμπτήρων, οικιακών μπαταριών, καπακιών αλουμινίου, πλαστικού από ποτά κ.λπ.	15
Περιβαλλοντική Ευαισθητοποίηση	Ευαισθητοποίηση του κοινού σχετικά με καλές περιβαλλοντικές πρακτικές, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της περιβαλλοντικής κουλτούρας τόσο εντός της εταιρείας (εργαζόμενοι) όσο και σε πελάτες και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.	12

Η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε για την αναγνώριση των ουσιαστικών επιπτώσεων είναι σύμφωνη με τα αναθεωρημένα Πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards), των SDGs καθώς και τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 από το χρηματιστήριο Αθηνών.



ΚΟΙΝΩΝΙΑ			
ΘΕΜΑ	ΟΡΙΣΜΟΣ	ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	
Εσωτερική επικοινωνία και δίκαιο περιβάλλον εργασίας	Κανάλια επικοινωνίας μεταξύ των εργαζομένων, διασφάλιση της συμμετοχής των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων, διαδικασίες εντοπισμού παραπόνων, ικανοποίηση εργαζομένων, δίκαιη πολιτική αμοιβών και προαγωγών.	2	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	Πρόληψη κατά των ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων των Εργαζομένων. Ανάπτυξη κατάλληλων σχεδίων αντιμετώπισης απειλών, και περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Λήψη προληπτικών μέτρων για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας του Covid-19 και πρόαπιση της υγείας και ασφάλειας των Εργαζομένων, αλλά και των Πελατών.	1	4 QUALITY EDUCATION
Ευ ζην	Προαγωγή του ευ ζην των Εργαζομένων. Παροχή προγραμμάτων και δραστηριοτήτων ευεξίας που ενισχύουν την σωματική και πνευματική ευημερία των εργαζομένων. Εφαρμογή μέτρων για τη διασφάλιση ασφαλούς και ευχάριστου εργασιακού περιβάλλοντος.	3	5 GENDER EQUALITY
Διαχείριση ταλέντων	Δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών για προσέλκυση, ανάπτυξη και διατήρηση ταλαντούχων εργαζομένων, χωρίς διακρίσεις. Εγκαθίδρυση ενός μακροπρόθεσμου και σταθερού εργασιακού περιβάλλοντος. Παροχή ανταγωνιστικών αμοιβών, ποιοτικών παροχών, εκπαίδευσης, κατάρτισης, αξιολόγησης, συνεχούς ανάπτυξης, ευκαιριών επαγγελματικής ανέλιξης των Εργαζομένων κ.λπ.	5	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
Διαφορετικότητα, ένταξη και ίσες ευκαιρίες	Διατήρηση ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος που προωθεί την ισότητα των φύλων. Καθιέρωση πολιτικών και προγραμμάτων καθοδήγησης που προωθούν τη διαφορετικότητα και την ισότητα των φύλων. Δυνατότητες προβολής σε μεγαλύτερο αριθμό Εργαζομένων με διαφορετικά χαρακτηριστικά.	7	10 REDUCED INEQUALITIES
Κοινωνική μέριμνα & Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Δημιουργία θετικού αντίκτυπου στις τοπικές κοινωνίες μέσω κοινωνικών επενδύσεων, χορηγιών και οικονομικής ενίσχυσης, καθώς και δράσεων εθελοντισμού των Εργαζομένων. Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα και συμμόρφωση με τις διεθνείς πρακτικές εργασίας. Πρόσβαση σε αξιοπρεπή εργασία, δημιουργία υψηλού βιοτικού επιπέδου και προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	10	



ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ			
ΘΕΜΑ	ΟΡΙΣΜΟΣ	ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	
Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση – επιχειρηματική ηθική – ακεραιότητα	Καθιέρωση ολοκληρωμένων μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης και πρακτικών διαχείρισης. Διασφάλιση της ορθής λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και της ανεξαρτησίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Ανάπτυξη Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.	9	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
Καταπολέμηση διαφθοράς και δωροδοκίας & κανονιστική συμμόρφωση	Συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και τους κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της εταιρείας καθώς με τη σχετική νομοθεσία για την καταπολέμηση της δωροδοκίας, της διαφθοράς, της απάτης. Καθιέρωση εσωτερικών μηχανισμών που εντοπίζουν και επιλύουν τυχόν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης.	6	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
Επιχειρησιακή συνέχεια	Αναγνώριση και διαχείριση πιθανών κινδύνων, συμπ. κανονιστικών, ασφάλειας, κυβερνοχώρου, φήμης, γεωπολιτικών και φυσικών κινδύνων, διασφαλίζοντας την ικανότητα της εταιρείας για επιχειρησιακή συνέχεια.	11	
Ψηφιακή μετάβαση & ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών	Μετασχηματισμός των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της εταιρείας σύμφωνα με τις ψηφιακές εξελίξεις και ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών στην ανάπτυξη προϊόντων/ υπηρεσιών. Δημιουργία καινοτόμων υπηρεσιών για τους Πελάτες.	14	
Προστασία δεδομένων & ασφάλεια στον κυβερνοχώρο	Προστασία προσωπικών δεδομένων και εμπιστευτικών πληροφοριών. Διαχείριση απειλών μέσω προηγμένων συστημάτων κυβερνοασφάλειας και αποφυγή μη εξουσιοδοτημένης συλλογής και χρήσης ευαίσθητων δεδομένων.	4	
Διαφάνεια στην επικοινωνία	Παροχή ολοκληρωμένων και κατανοητών πληροφοριών στους Πελάτες σχετικά με τα δικαιώματά τους, τις τιμές και τους όρους των παρεχόμενων προϊόντων/ υπηρεσιών. Χρήση υπεύθυνων πρακτικών marketing. Δημιουργία καναλιών επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενίσχυση της διαφάνειας, του διαλόγου και της ενεργού συμμετοχής.	8	

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

05.



ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Sioufas & Associates Law Firm



Στην εταιρεία μας δεσμευόμαστε για την προστασία του περιβάλλοντος, την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων και την αντιμετώπιση των κινδύνων που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή.

Σε αυτό το πλαίσιο έχουμε αναπτύξει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου **ISO 14001:2015**.

Η δέσμευση μας για το περιβάλλον αποτυπώνεται στην Πολιτική Ποιότητας, Υγείας, Ασφάλειας και Περιβαλλοντικής διαχείρισης.



Πιστοποίηση για Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
ISO 14001:2015, TUV HELLAS (TUV NORD)

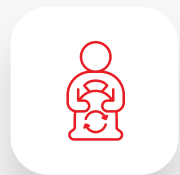
Βάσει της έρευνας ουσιαστικότητας ως
σημαντικότερα για το περιβάλλον προέκυψαν τα
παρακάτω θέματα:

Ορθή διαχείριση αποβλήτων

Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση

05. Φροντίδα για το Περιβάλλον

➤ Διαχείριση αποβλήτων



Η διαχείριση αποβλήτων αντιπροσωπεύει μια σημαντική διάσταση της Εταιρείας μας που αναζητά τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσω της διαχείρισης αποβλήτων, η Εταιρεία μπορεί να μειώσει τον αντίκτυπο της στο περιβάλλον και να προωθήσει την αειφορία στις επιχειρηματικές δραστηριότητές της. Μέσω της ανακύκλωσης, της επαναχρησιμοποίησης και της ανανέωσης πόρων, μπορούμε να μειώσουμε την κατανάλωση φυσικών πόρων και την παραγωγή αποβλήτων. Παράλληλα, η ενσωμάτωση αρχών κυκλικής οικονομίας στη λειτουργία μας μπορεί να οδηγήσει σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικής ανάπτυξης και καινοτομίας, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητά μας στην αγορά. Έτσι, η προσέγγιση της κυκλικής οικονομίας δεν αποτελεί μόνον μια απαραίτητη επιλογή για τη μείωση του αντίκτυπου της επιχείρησής μας στο περιβάλλον, αλλά και έναν τρόπο για να δημιουργήσουμε μια πιο βιώσιμη και ανθεκτική επιχειρηματική πραγματικότητα.

	Μονάδα	2022	2023
Ανακύκλωση Χαρτιού	Κιλά	2.144	5.648
Ανακύκλωση Μελανιού	Δοχεία	188	134
Ανακύκλωση Αποτσίγαρων	Κιλά	0	8,5
Ανακύκλωση Συσσωρευτών (μικρές μπαταρίες)	Κιλά	23	25
Απόβλητα Ηλεκτρονικών Συσκευών	Κιλά	267	0



Οι ενέργειες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης ενισχύθηκαν με τη συμμετοχή μας ως εταιρεία στο πρόγραμμα ανακύκλωσης αποτσίγαρων #gorafree με την εταιρεία Cigaret Cycle. Οι ενέργειες που πραγματοποιήθηκαν ήταν η τοποθέτηση ενός κάδου συλλογής και ανακύκλωσης των αποτσίγαρων, με στόχο την ανακύκλωση του συνόλου των αποτσίγαρων στην εταιρεία μας. Η τοποθέτηση του κάδου πραγματοποιήθηκε στις 31/08/2023.

05. Φροντίδα για το Περιβάλλον

» Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση

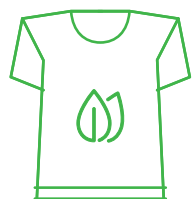
Στην εταιρεία μας φροντίζουμε για την προστασία του περιβάλλοντος και αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες ώστε να συμβάλλουμε στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.



05. Φροντίδα για το Περιβάλλον

» Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση

Προγράμματα ΚΑΙ Αποτελέσματα περιβαλλοντικής διαχείρισης που υλοποιήθηκαν το 2022:



- Τα δέντρα που φυτεύτηκαν αποτέλεσαν σημαντική βοήθεια για την τοπική χλωρίδα. Επίσης, δημιουργήθηκαν νέοι πνεύμονες πρασίνου σε 4 περιοχές (πρόποδες του Υμηττού, Μονοκαρυά, Ντράφι, Νέου Βουτζά) εκ των οποίων οι 3 είναι σε πληγείσες περιοχές.



Άλλες δράσεις για τη προστασία του περιβάλλοντος που πραγματοποιήσαμε το 2022:

- Στον καθαρισμό παραλίας στο Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας συμμετείχαν 55 εθελοντές. Κατά την δράση που πραγματοποιήθηκε συλλέχθηκαν 1500 λίτρα απορριμμάτων από τα οποία 620 λίτρα οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση.
- Ανακυκλώσαμε τους λαμπτήρες φθορίου στο υπόγειο σε συνεργασία με την εταιρεία Φωτοκύκλωση και κάναμε μελέτη κόστους – οφέλους για την αντικατάσταση όλων των λαμπτήρων φθορίου με LED Στόχος μας ήταν η ανακύκλωση του συνόλου των λαμπτήρων φθορίου και η δράση ολοκληρώθηκε 1/11/2023.
- Πραγματοποιήσαμε διαδικτυακό σεμινάριο με θέμα «Η διαχείριση απορριμμάτων στην Ελλάδα και η αλλαγή της νοοτροπίας μας» με σκοπό ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση του προσωπικού



05. Φροντίδα για το Περιβάλλον

» Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση

Προγράμματα ΚΑΙ Αποτελέσματα περιβαλλοντικής διαχείρισης που υλοποιήθηκαν το **2023**:



Το **2023** υλοποιήσαμε περισσότερες δράσεις για την προστασία του περιβάλλοντος με σκοπό την ανακύκλωση των αποτσίγαρων καθώς και μια επιπλέον δράση για καθαρισμό της παραλίας στο Καβούρι.



Στα πλαίσια της πρωτοβουλίας **Zero Hero***, πραγματοποιήθηκε την Κυριακή 15 Οκτωβρίου 2023 η δράση καθαρισμού της παραλίας στο Μεγάλο Καβούρι του Δήμου Βάρης, Βούλας, Βουλιαγμένης, στην οποία συμμετείχαν 75 άτομα.



Συλλέξαμε συνολικά **25,10 kg** απορριμμάτων διαφορετικών ειδών



2,10 kg
γόπες



1,50 kg
πλαστικό



2,10 kg
γυαλί



3 kg
αλουμίνιο



16,40 kg
σύμμεικτα απόβλητα

Για τα υπόλοιπα υλικά ακολούθησε η εξής διαχείριση:

- Γόπες & σύμμεικτα: απορρίφθηκαν στον κάδο των σύμμεικτων αποβλήτων προς διάθεση
- Γυαλί: απορρίφθηκε στον ειδικό κάδο-κώδωνα συλλογής γυαλιού προς ανακύκλωση
- Αλουμίνιο & μέταλλα: απορρίφθηκαν στον μπλε κάδο προς ανακύκλωση



Στη Θεσσαλονίκη έγινε ο καθαρισμός της παραλίας Νέων Επιβατών.



05. Υπεύθυνη χρήση ενέργειας

» Κατανάλωση ενέργειας

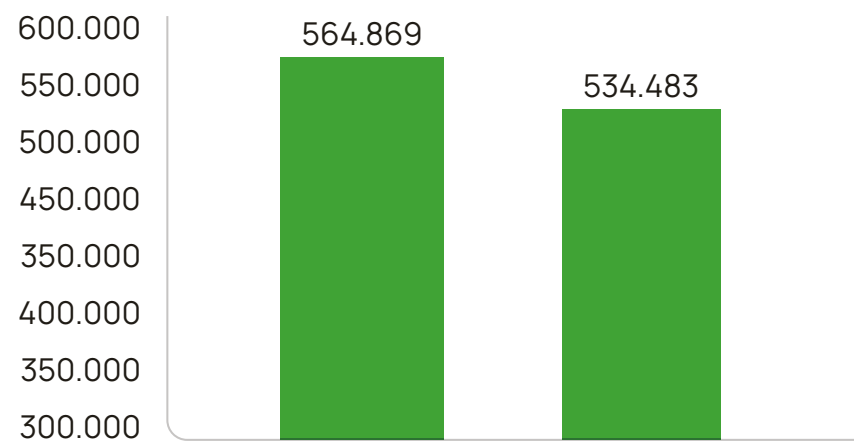


Η εταιρεία μας καταβάλλει προσπάθειες ώστε να μειώσει την κατανάλωση ενέργειας. Όπως φαίνεται στο παρακάτω γράφημα η κατανάλωση ενέργειας στο σύνολο των εγκαταστάσεων το 2022 ήταν 564.869 kWh ενώ το 2023 η κατανάλωση ήταν 534.483 kWh

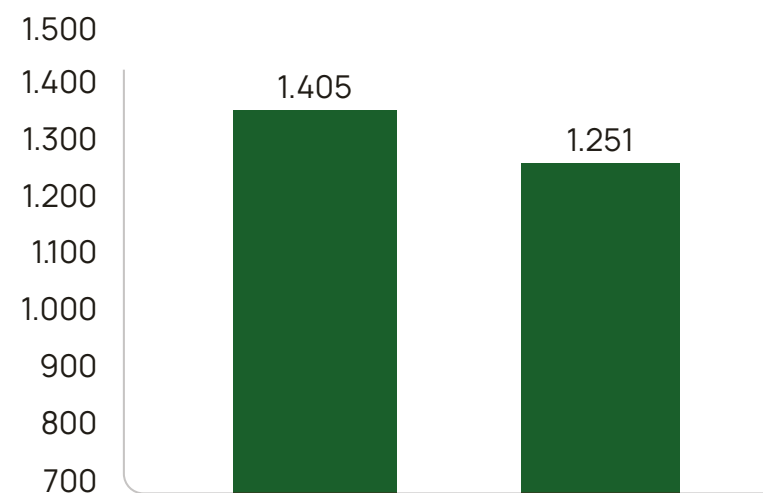
Από τα παρακάτω διαγράμματα προκύπτει ότι η κατανάλωση ενέργειας μειώθηκε το 2023 σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά τόσο ως απόλυτο νούμερο όσο και η κατανάλωση ανά εργαζόμενο.

Παράλληλα, παρακολουθούμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που συνδέονται με την κατανάλωση ενέργειας (score 2).

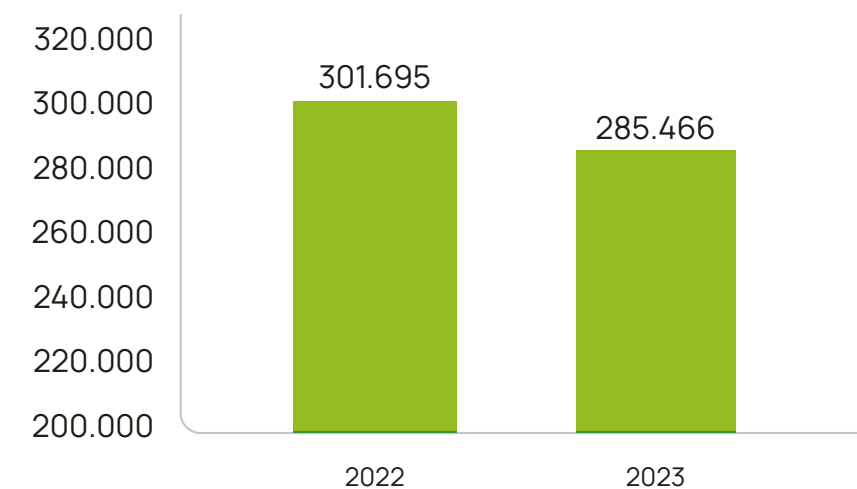
Κατανάλωση ρεύματος (kWh)



Κατανάλωση (kWh / ανά εργαζόμενο)



Εκπομπές GHG (score 2) κιλά CO2 eq



Ο υπολογισμός των εκπομπών για το score 2 έγινε με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής αλλαγής της Ελλάδας βάσει του Κλιματικού Νόμου.

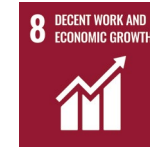
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

06.



ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ

Sioufas & Associates Law Firm



Ο σεβασμός των εργαζομένων και της κοινωνίας βρίσκεται στον πυρήνα των αξιών και των αρχών της εταιρείας μας. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η επιτυχία του οργανισμού μας βασίζεται στην ευημερία και την ενδυνάμωση των εργαζομένων μας. Καλλιεργούμε μια κουλτούρα στο χώρο εργασίας που εκτιμά τη διαφορετικότητα, τη συμμετοχικότητα και την ανοιχτή επικοινωνία, διασφαλίζοντας ότι κάθε μέλος της ομάδας αισθάνεται ότι σέβεται, ακούγεται και εκτιμάται. Παρέχοντας ένα ασφαλές και υποστηρικτικό περιβάλλον, ενθαρρύνουμε τη δημιουργικότητα, την καινοτομία και την προσωπική ανάπτυξη, επιτρέποντας στους υπαλλήλους μας να ευδοκιμήσουν τόσο προσωπικά όσο και επαγγελματικά.

Πέρα από το εργατικό μας δυναμικό, επεκτείνουμε τη δέσμευσή μας για σεβασμό στην κοινωνία στο σύνολό της. Συμμετέχουμε ενεργά σε πρωτοβουλίες που συμβάλλουν θετικά στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, στοχεύοντας σε ουσιαστικό και διαρκή αντίκτυπο. Τα προγράμματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης μας έχουν σχεδιαστεί για να αντιμετωπίζουν τις κοινωνικές προκλήσεις, να προωθούν βιώσιμες πρακτικές και να προσφέρουν σε όσους έχουν ανάγκη. Συνεργαζόμαστε με τοπικούς οργανισμούς, υποστηρίζουμε φιλανθρωπικούς σκοπούς και συμμετέχουμε σε έργα με γνώμονα την κοινότητα για τη δημιουργία ισχυρότερων και ανθεκτικότερων κοινοτήτων.

Βάσει της έρευνας ουσιαστικότητας για τον πυλώνα της κοινωνίας τα σημαντικότερα θέματα είναι τα παρακάτω:

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Ευ ζην

Εσωτερική επικοινωνία και δίκαιο περιβάλλον εργασίας



Ο Κανονισμός Εργασίας της εταιρείας μας έχει κατατεθεί από το 2019 προς έγκριση στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας.

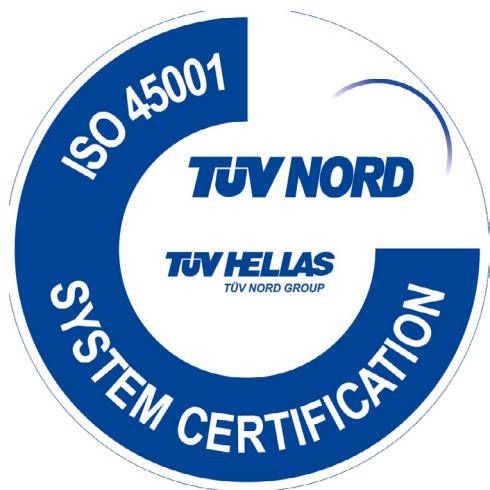
06. Συνεισφορά στη κοινωνία και τους ανθρώπους

➤ Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων της εταιρείας μας αποτελεί προτεραιότητα της ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ. Η κουλτούρα και οι αξίες της εταιρείας μας, διαμορφώνουν το πλαίσιο ώστε οι εργαζόμενοι να αισθάνονται ασφάλεια και προστασία στον εργασιακό χώρο, είτε εργάζονται από το σπίτι με τηλεργασία. Για τον σκοπό αυτό έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε πολιτική υγείας και ασφάλειας κατά την τηλεργασία.

Εφαρμόζουμε το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001:2018.

Η δέσμευση μας αποτυπώνεται στην Πολιτική Ποιότητας, Υγείας, Ασφάλειας και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.



Πιστοποίηση για το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία ISO 45001:2018, TUV HELLAS (TUV NORD)

Στο πλαίσιο εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, παρακολουθούμε την επίδοση μας μέσα από τον αριθμό των ατυχημάτων*.

	2022	2023
Αριθμός εργατικών ατυχημάτων	3	3
Αριθμός παραλίγο ατυχημάτων	0	0
Αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	0	0

*Τα ατυχήματα συνέβησαν ήταν κατά τη διάρκεια της προσέλευσης ή αποχώρησης στο χώρο εργασίας.

06. Συνεισφορά στη κοινωνία και τους ανθρώπους

➤ Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Προσπαθούμε να υιοθετούμε εργασιακές και εργασιακές πρακτικές και να διατηρούμε ένα υγιές, ασφαλές και παραγωγικό εργασιακό περιβάλλον. Προς αυτές τις κατευθύνσεις εμείς:

- Συμμορφωνόμαστε με την εθνική νομοθεσία και όλες τις οδηγίες που σχετίζονται με την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.
- Στοχεύουμε στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας στον τομέα της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας.
- Οργανώνουμε και να διεξάγουμε προγράμματα εκπαίδευσης για την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια για όλους τους εργαζόμενους.
- Διασφαλίζουμε ότι όλοι οι εργαζόμενοι κατανοούν, εφαρμόζουν και συμμορφώνονται με την πολιτική και τις πρακτικές για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.
- Θέτουμε, μετρά και παρακολουθούμε τους ετήσιους στόχους και τις επιδιώξεις για την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια για όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.
- Ανά δυο χρόνια διενεργείτε έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας όπου από τα αποτελέσματα προκύπτουν διορθωτικές ενέργειες.

→ Σεμινάριο Πρώτων Βοηθειών

Μια φορά τον χρόνο διοργανώνουμε ένα σεμινάριο πρώτων βοηθειών ώστε οι εργαζόμενοι να είναι προετοιμασμένοι κατάλληλα για την περίπτωση που χρειαστεί να χορηγήσουν πρώτες βοήθειες. Το σεμινάριο διενεργήθηκε στις 11/10/2022 και στις 3/10/2023 από τον Γιατρό Εργασίας και συμμετείχαν όλα τα μέλη την ομάδας πρώτων βοηθειών.



→ Καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

Η Εταιρεία έχει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας και δεσμεύεται να προστατεύει οποιοδήποτε άτομο έρχεται αντιμέτωπο με κάποιο περιστατικό βίας και παρενόχλησης.

Η πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, καθορίζεται με στόχο τη δημιουργία ενός σύγχρονου πλαισίου κανόνων και διαδικασιών για την προστασία των εργαζομένων από κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης και για τη διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται και προωθεί το δικαίωμα όλων στην εργασία χωρίς φόβο.

Η πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που εργάζονται με σύμβαση, εργαζόμενους για πρακτική άσκηση, πρώην εργαζόμενους και εκείνους που υποβάλλουν αίτηση για εργασία, σύμφωνα με όσα ορίζει ο νόμος 4808/2021.

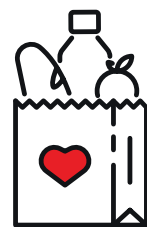
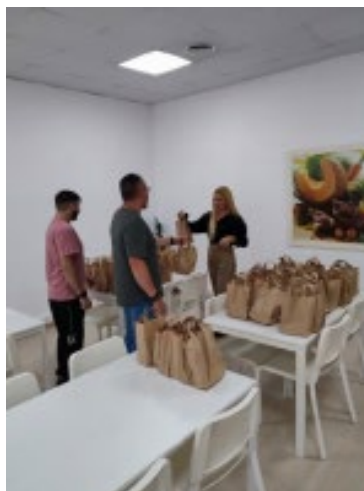
Η πολιτική απαγορεύει όλες τις μορφές βίας και παρενόχλησης που λαμβάνουν χώρα κατά τη διάρκεια της εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της βίας βάσει φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

06. Συνεισφορά στη κοινωνία και τους ανθρώπους

» Ευ ζην

→ Προς έναν πιο υγιεινό τρόπο ζωής

Ο Οκτώβριος έχει θεσμοθετηθεί ως ο μήνας πρόληψης και ενημέρωσης κατά του καρκίνου του μαστού και εμείς βρήκαμε την ευκαιρία να διαδώσουμε το μήνυμα της πρόληψης και της σημασίας της έγκαιρης διάγνωσης για την υγεία κάθε γυναίκας, συμμετέχοντας στη δράση **Pink Ribbon day** και φορώντας ένα ροζ κορδελάκι, ως συμβολική κίνηση υποστήριξης.



Στο πλαίσιο της παγκόσμιας ημέρας διατροφής, προσφέραμε συμβολικά ένα υγιεινό πρωινό σε όλους, τονίζοντας τη σημασία της υγιεινής διατροφής στη ζωή μας

→ Προώθηση της ευεξίας των εργαζομένων

Στην **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ** φροντίζουμε για την ψυχική υγεία των εργαζομένων μας και την ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.

Παρέχουμε:

- Δυνατότητα Τηλεργασίας με εξοπλισμό της εταιρείας, αναλόγως των εκάστοτε συνθηκών κι επιχειρησιακών αναγκών
- Παροχές βάση ρόλου (π.χ. Επιμίσθιο παραγωγικότητας (bonus), συνταξιοδοτικό πρόγραμμα)
- Για την ενίσχυση της σχέσης εμπιστοσύνης μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου και πέραν της διασφάλισης επαγγελματικής σταθερότητας, η εταιρεία παρέχει στους εργαζομένους ιδιωτική ασφάλιση.
- Χορηγία Πανεπιστημιακών σπουδών για τους εργαζόμενους μας
- Πρόγραμμα διαχείρισης σταδιοδρομίας για τα παιδιά των εργαζομένων & συνεργατών μας
- Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών για συμμετοχή σε κάθε εθελοντική αιμοδοσία που διοργανώνει η εταιρεία, δύο φορές το χρόνο
- Γεύματα Επιβράβευσης

8%

Η τηλεργασία εφαρμόστηκε σε ποσοστό κατά τη διάρκεια του 2023.

06. Συνεισφορά στη κοινωνία και τους ανθρώπους

➤ Ευ ζην



Για να ενισχύσει τις σχέσεις της με τους υπαλλήλους της και τις οικογένειές τους, η εταιρεία διοργανώνει ομαδικές δραστηριότητες, εταιρικά γεύματα, τη μέρα παγωτού και εκδηλώσεις κυρίως με την ευκαιρία των Χριστουγέννων – πάρτι και των εορτασμών της Πρωτοχρονιάς. Οι οικογένειες των εργαζομένων καλούνται να παρευρεθούν στις εκδηλώσεις αυτές. Στις εκδηλώσεις συμμετέχουν επίσης εμψυχωτές που ψυχαγωγούν δημιουργικά τα παιδιά των εργαζομένων. Η διοίκηση της εταιρείας εκφράζει πάντοτε τις ευχαριστίες της προς όλους τους εργαζομένους που έχουν συμβάλει σημαντικά στις επιτυχίες της εταιρείας.

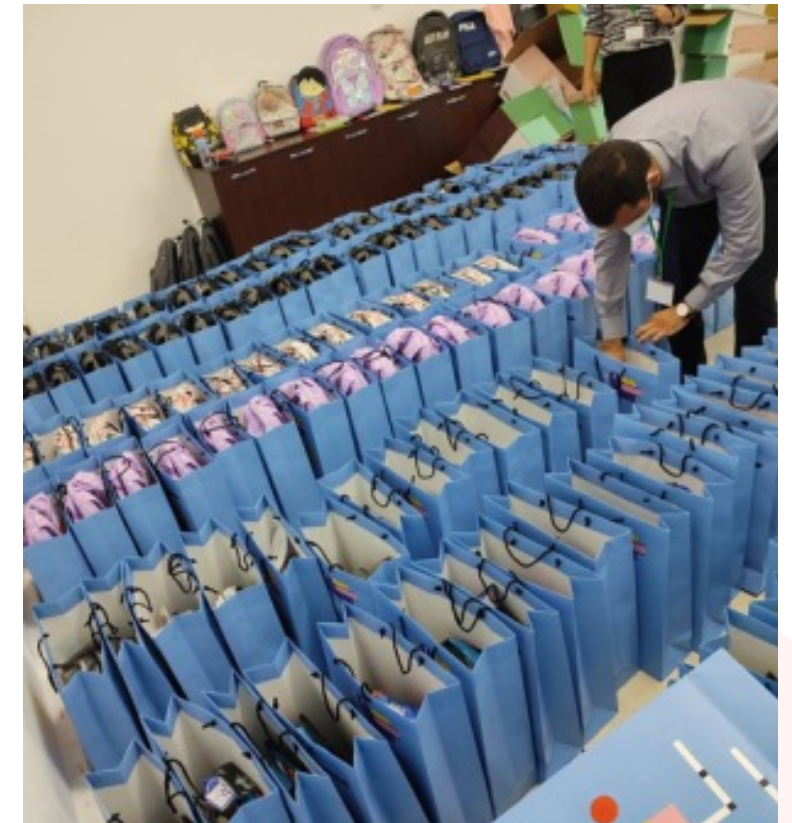


Η εταιρεία, με κάθε ευκαιρία, δείχνει την εκτίμησή της στους υπαλλήλους της και διοργανώνει εταιρικά γεύματα για την επιβράβευση τους.

"Την Παρασκευή 10 Φεβρουαρίου και το Σάββατο 11 Φεβρουαρίου, πραγματοποιήθηκε η κοπή της Εταιρικής μας πίτας σε Θεσσαλονίκη και Αθήνα αντίστοιχα. Ήταν δύο βραδιές γεμάτες κέφι, κληρώσεις, δώρα, αλλά κυρίως χαρούμενα και γελαστά πρόσωπα, που διασκέδασαν και απόλαυσαν τις εκδηλώσεις".



Επίσης, κατά την έναρξη της σχολικής χρονιάς, η εταιρεία προσφέρει δώρα στους μικρούς μαθητές και στα παιδιά των εργαζομένων. Για τα μεγαλύτερα παιδιά η Εταιρεία μας επιβράβευσε τους επιτυγχόντες μαθητές και μαθήτριες για την εισαγωγή τους στα Ιδρύματα της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης με έναν φορητό υπολογιστή, ώστε να τους διευκολύνει σε αυτό το νέο κεφάλαιο της ζωής τους.



06. Συνεισφορά στη κοινωνία και τους ανθρώπους

➤ Εσωτερική επικοινωνία και δίκαιο περιβάλλον εργασίας



Η επικοινωνία των εργαζομένων αποτελεί έναν από τους θεμελιώδεις πυλώνες της Εταιρικής μας κουλτούρας και επιτυχίας. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της ανοιχτής και ειλικρινούς επικοινωνίας:

- Έχουμε θεσπίσει μια ειδική γραμμή καταγγελιών για θέματα βίας και παρενόχλησης, διασφαλίζοντας ότι κάθε εργαζόμενος αισθάνεται ασφαλής και υποστηριζόμενος.
- Παράλληλα, λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη μας την άποψη των εργαζομένων μας, γι' αυτό και διεξάγουμε κάθε δύο χρόνια έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων.
- Τα δεδομένα αυτής της έρευνας αναλύονται από το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο στη συνέχεια προτείνει και υλοποιεί συγκεκριμένες δράσεις για τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και την ενίσχυση της ευημερίας όλων.



Διαδικασία Προσέλκυσης και Επιλογής Προσωπικού

Η ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ εφαρμόζει μια διαδικασία προσέλκυσης και επιλογής προσωπικού ώστε να προσελκύει άτομα που διαθέτουν εξειδίκευση και μπορούν να συμβάλλουν στην εκπλήρωση της αποστολής της Εταιρείας μας και στην επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων.

Αρχικά, το αίτημα για την κάλυψη θέσεων εργασίας προέρχεται από τις ανάγκες της εταιρείας, σύμφωνα με την πολιτική προσέλκυσης προσωπικού. Το αρμόδιο στέλεχος ανθρώπινων πόρων δημιουργεί την εγκριτική ροή και δημοσιεύει την αγγελία για τη θέση εργασίας. Ακολουθώντας, γίνεται παραλαβή και αξιολόγηση των βιογραφικών και διενέργεια συνεντεύξεων, ενώ η ενδεχόμενη πρόταση συνεργασίας και η αποδοχή της αποτελούν τα επόμενα βήματα. Στη συνέχεια, ολοκληρώνεται η διαδικασία πρόσληψης με την ενημέρωση των διοικητικών και πληροφοριακών συστημάτων. Σημαντικό είναι να γίνεται ενημέρωση και στην περίπτωση των απορριφθέντων υποψηφίων, προσδίδοντας έτσι συνέπεια και διαφάνεια στη διαδικασία.

Παράλληλα, αξίζει να σημειωθεί ότι διενεργούνται περιοδικά ημέρες καριέρας σε συνεργασία με Πανεπιστήμια. Οι ημέρες καριέρας είναι δυνατόν να οδηγήσουν σε προσλήψεις νέων εργαζομένων. Συγκεκριμένα, το 2022 η εταιρεία ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ προσέλαβε 1 νέο εργαζόμενο ενώ το 2023 προσέλαβε 2 νέους εργαζομένους.



Διαδικασία Αξιολόγησης Προσωπικού

Η εταιρεία ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ εφαρμόζει μια διαδικασία αξιολόγησης με σκοπό την αξιολόγηση της επίδοσης των εργαζομένων σχετικά με τους επιχειρηματικούς στόχους, την προώθηση της συνεχούς ανάπτυξης και της κινητοποίησης των εργαζομένων.

Στην αρχή της διαδικασίας, διεξάγεται μια συνάντηση αξιολόγησης, όπου οι αρμόδιοι Διευθυντές των μονάδων καταγράφουν τις αξιολογήσεις σε ηλεκτρονικό φάκελο. Στη συνέχεια, ένα αρμόδιο στέλεχος των Ανθρώπινων Πόρων ελέγχει την πληρότητα των φακέλων και των αξιολογήσεων με βάση το αρχείο συμμετεχόντων. Μετά την επιβεβαίωση της πληρότητας, το αρμόδιο στέλεχος αναλύει τα αποτελέσματα και διαμορφώνει πλάνα δράσης σε συνεργασία με τα αρμόδια στελέχη των Διευθύνσεων. Επιπλέον, παρακολουθεί την πορεία υλοποίησης των ενεργειών που αποφασίστηκαν.

Αξίζει να σημειωθεί:

- Η αξιολόγηση προσωπικού, με χρήση του εντύπου "Ετήσιος Διάλογος", διεξάγεται ανάμεσα στο εκάστοτε στέλεχος και τον εκάστοτε υφιστάμενό του πραγματοποιείται ετησίως. Αυτό έχει ως στόχο να δοθεί ανατροφοδότηση και υποστήριξη στον συνεργάτη, ενώ ταυτόχρονα να αναγνωριστούν οι περιοχές που χρήζουν βελτίωσης.
- Η διαδικασία αξιολόγησης εφαρμόζεται επίσης κατά την περίοδο λήξης συμβάσεων ορισμένου χρόνου των συνεργατών.
- Η παρακολούθηση πραγματοποιείται τετραμηνιαία.



Για την νέα γενιά εργαζομένων

Η Εταιρεία μας αναγνωρίζει την σημασία της προσφοράς εργασίας σε νέους δικηγόρους ώστε να τους εξοπλίσει με γνώσεις και τεχνικές δεξιότητες και να διευκολύνει την ομαλή μετάβασή τους στο επαγγελματικό πεδίο.



νέοι Δικηγόροι έκαναν πρακτική άσκηση στην εταιρεία μας κατά την διάρκεια του 2023

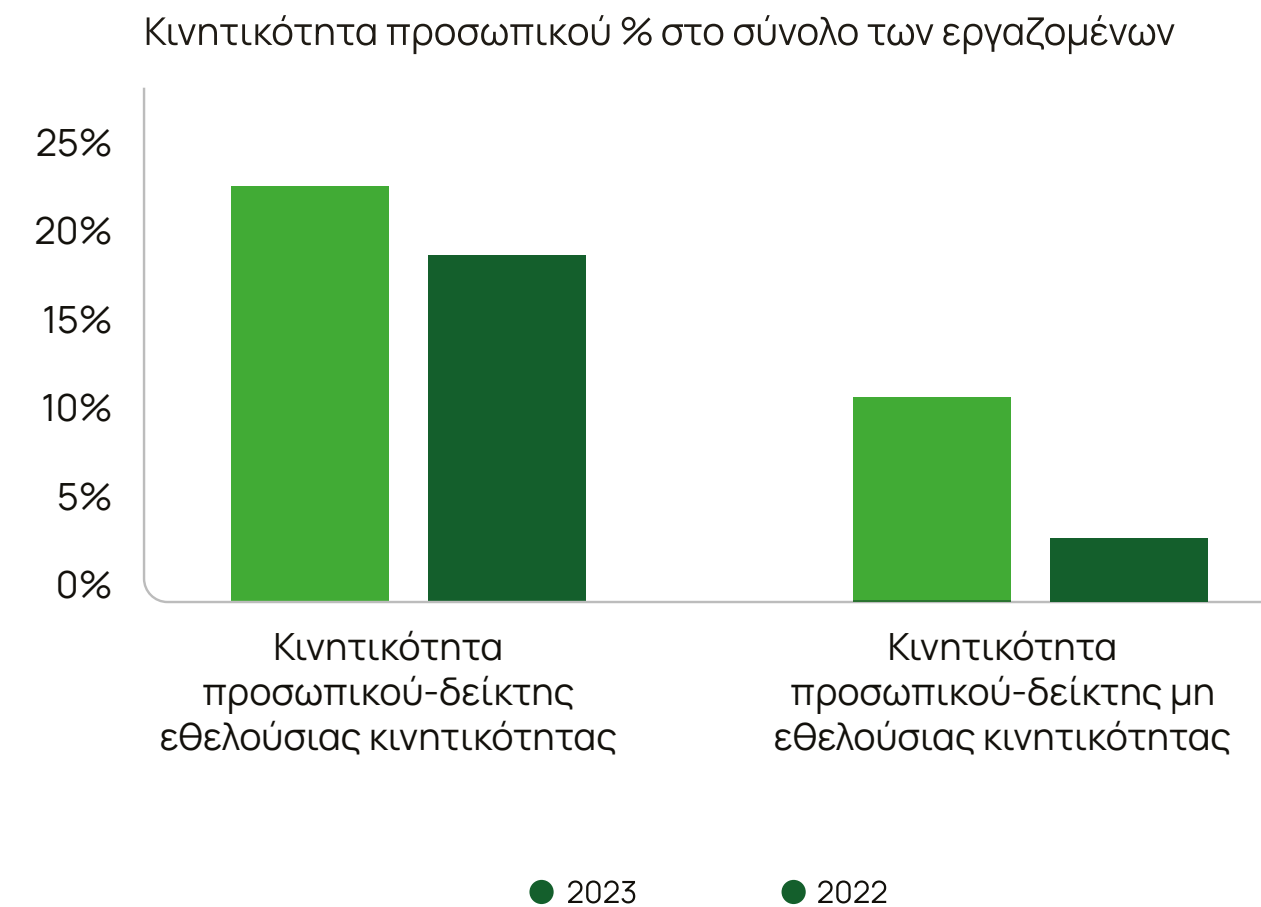
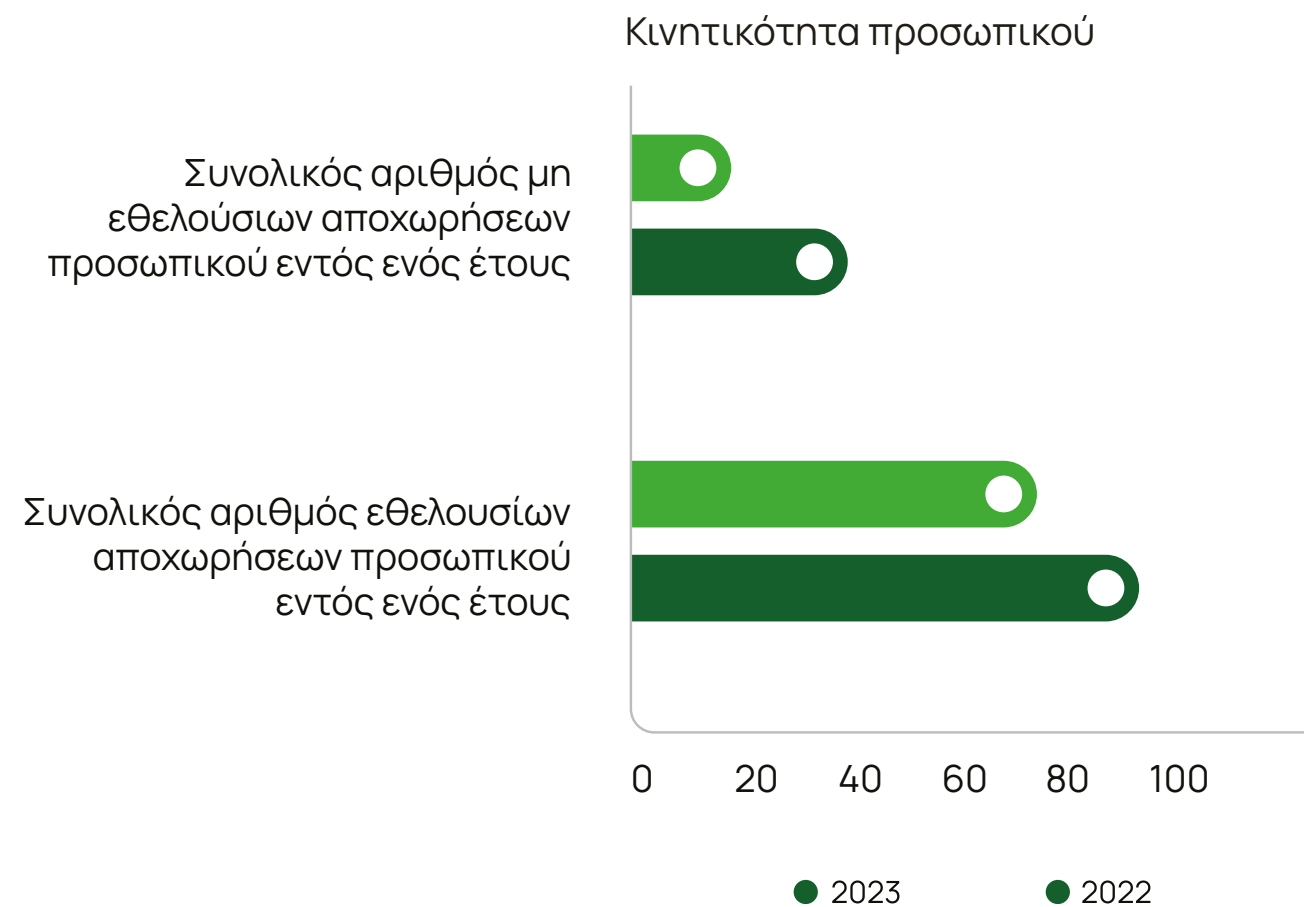
Παράλληλα, η Εταιρεία μας πραγματοποιεί επαγγελματικό προσανατολισμό για τα τέκνα των συνεργατών μας. Στον επαγγελματικό προσανατολισμό που πραγματοποιήθηκε το 2022 συμμετείχαν 10 μαθητές ενώ στον επαγγελματικό προσανατολισμό που πραγματοποιήθηκε το 2023 συμμετείχαν 5 μαθητές.

06. Συνεισφορά στη κοινωνία και τους ανθρώπους

➤ Εσωτερική επικοινωνία και δίκαιο περιβάλλον εργασίας

➔ Κινητικότητα εργαζομένων

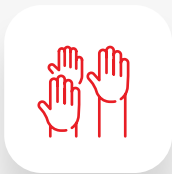
Το 2023 μειώθηκε σημαντικά ο αριθμός των εθελούσιων καθώς και των μη εθελούσιων αποχωρήσεων εργαζομένων.



06. Συνεισφορά στη κοινωνία και τους ανθρώπους

➤ Διαχείριση ταλέντων

→ Εκπαιδεύσεις

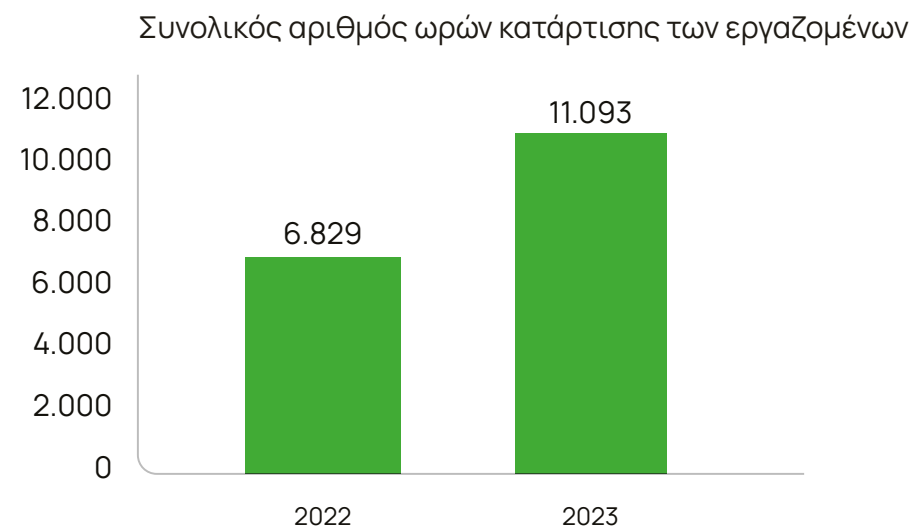


Εγκαινιάσαμε τη δράση **"Επένδυση στη Γνώση – Ημέρες Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης"**, μια πρωτοβουλία που είναι αφιερωμένη στην ατομική μας εξέλιξη και στην απόκτηση νέων γνώσεων. Κάθε μήνα, για δύο ημέρες (συγκεκριμένες για την εταιρεία), θα έχουμε στη διάθεσή μας δύο ώρες για να επενδύσουμε στον εαυτό μας και να ενισχύσουμε την προσωπική μας ανάπτυξη. Κατά τη διάρκεια αυτών των ωρών, θα έχουμε τη δυνατότητα να παρακολουθήσουμε εκπαιδευτικά προγράμματα που είναι διαθέσιμα στην E-Learning πλατφόρμα της εταιρείας, ή και να συμμετέχουμε σε άλλες εκπαιδευτικές ενέργειες που θα έχουν παρεμφερή στόχο.

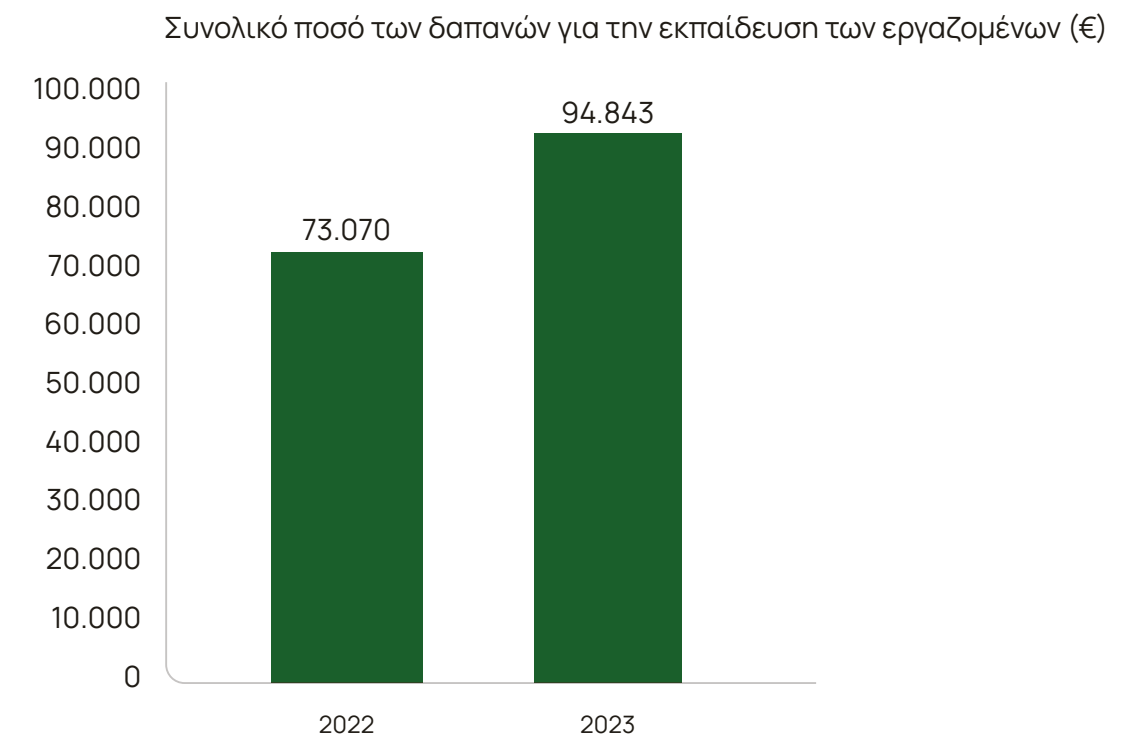
Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, θα προσπαθήσουμε να διευκολύνουμε και τη δική σας επιθυμία για συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη, εξασφαλίζοντας ικανές προϋποθέσεις για να το πετύχουμε.

→ Χρόνος και δαπάνες εκπαίδευσεων

Η παροχή ποιοτικής εκπαίδευσης για τους εργαζομένους της εταιρείας μας αποτελεί προτεραιότητα της **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ**, καθώς αποσκοπεί να βελτιώσει την επίδοση και να αναπτύξει τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού της. Σε αυτό το πλαίσιο, παρέχει όλο και περισσότερες ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, το 2022 αξιοποιήθηκαν 16,99 ώρες ανά εργαζόμενο για εκπαιδευτικούς σκοπούς, ενώ το 2023 ο χρόνος εκπαίδευσης των εργαζομένων αυξήθηκε καθώς 25,98 ώρες ανά εργαζόμενο αξιοποιήθηκαν για εκπαιδεύσεις.



Αντίστοιχα, το 2023 αυξήθηκε το συνολικό ποσό των δαπανών (€) για την εκπαίδευση των εργαζομένων της εταιρείας μας.

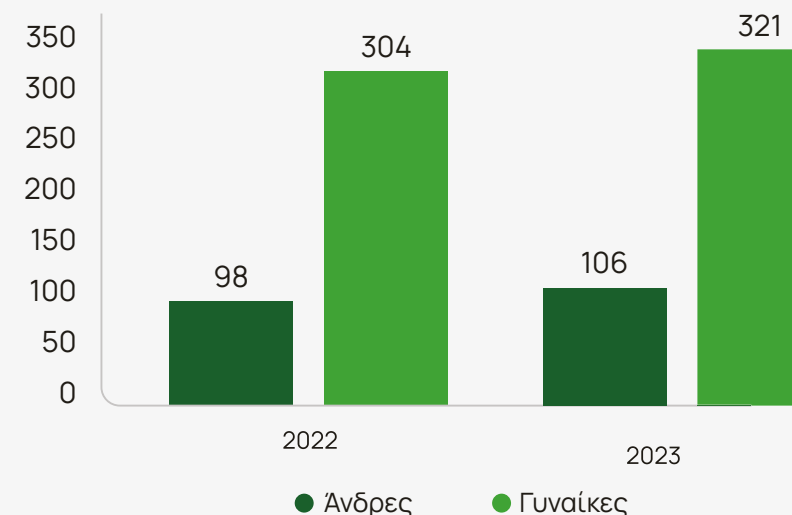


06. Συνεισφορά στη κοινωνία και τους ανθρώπους

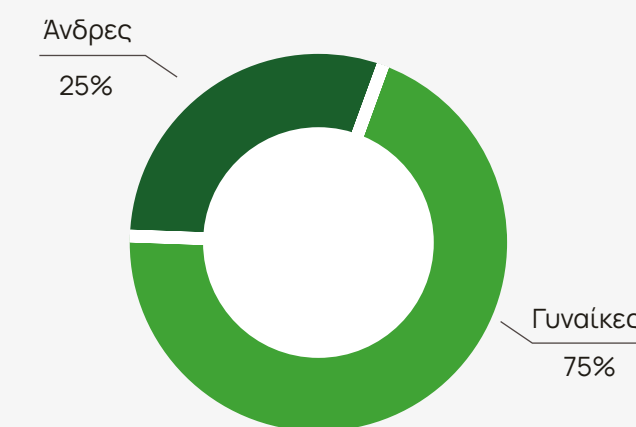
» Διαφορετικότητα, ένταξη & ίσες ευκαιρίες

Το 2022 η εταιρεία μας απασχολούσε 402 εργαζομένους ενώ το 2023 η εταιρεία μας απασχολούσε 427 εργαζομένους πλήρους απασχόλησης. Όπως φαίνεται στο παρακάτω γράφημα ο αριθμός των γυναικών εργαζομένων πλήρους απασχόλησης παραμένει υψηλότερος από τον αριθμό των ανδρών εργαζομένων. Αναλυτικότερα παρουσιάζεται στα παρακάτω διαγράμματα η αναλογία ανδρών και γυναικών εργαζομένων για το 2023.

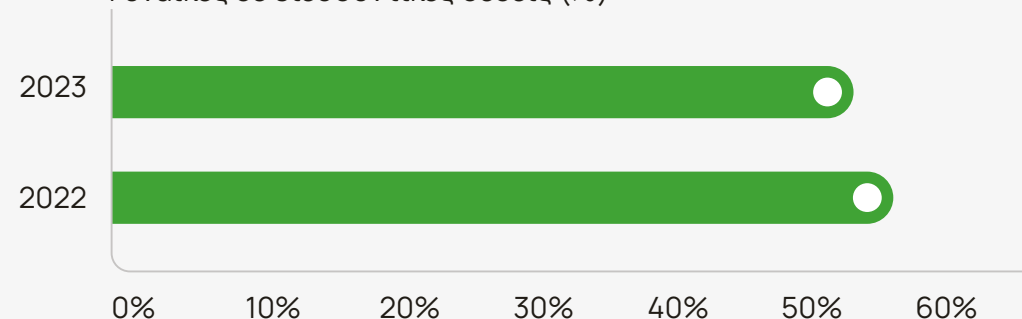
Μόνιμοι υπάλληλοι πλήρους απασχόλησης



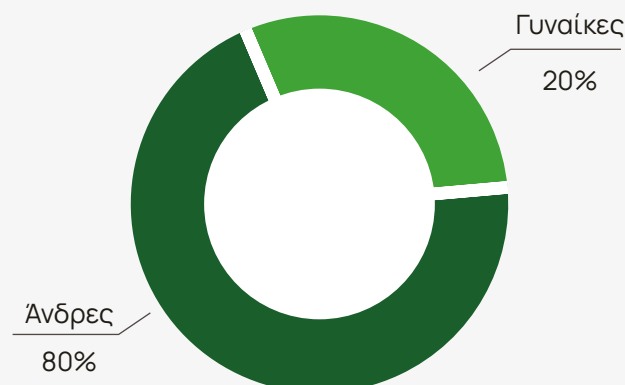
Κατανομή προσωπικού ανά φύλο το 2023



Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις (%)



Κατανομή προσωπικού ανά φύλο το 2023



Στην εταιρεία μας στοχεύουμε να αυξήσουμε τον αριθμό των γυναικών εργαζομένων στην διάρκεια των ετών. Μάλιστα, το 2023, η πλειονότητα των εργαζομένων στην εταιρεία, συγκεκριμένα τα 3/4, είναι γυναίκες. Αυτό το στατιστικό στοιχείο αναδεικνύει τη δέσμευση της εταιρείας στην προώθηση της ισότητας των φύλων και τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που ενθαρρύνει την ενεργή συμμετοχή των γυναικών σε όλους τους τομείς. Επιπλέον, περισσότερες από τις μισές διευθυντικές θέσεις κατέχονται από γυναίκες, γεγονός που υπογραμμίζει την πρόοδο της εταιρείας στην προώθηση των γυναικών σε θέσεις ηγεσίας.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο έχει αναγνωριστεί ως ένας σημαντικός παράγοντας για την επιτυχία της εταιρείας μας μακροπρόθεσμα. Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας μας αποτελείται από 10 μέλη και το 20% αποτελείται από γυναίκες.

» Το 72% των εργαζομένων της εταιρείας καλύπτονται από συμβάσεις εργασίας. Οι υπόλοιποι ανήκουν στο προσωπικό της εταιρείας και δεν έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας.

Επιπλέον, στις εγκαταστάσεις της εταιρείας εργάστηκαν 7 άτομα τα οποία δεν ανήκουν στους υπαλλήλους της αλλά εργάζονται σε υπεργολάβο, εκ των οποίων τα 5 ήταν υπεύθυνα για τη φύλαξη του κτηρίου και 2 υπεύθυνα για την καθαριότητα του κτηρίου.

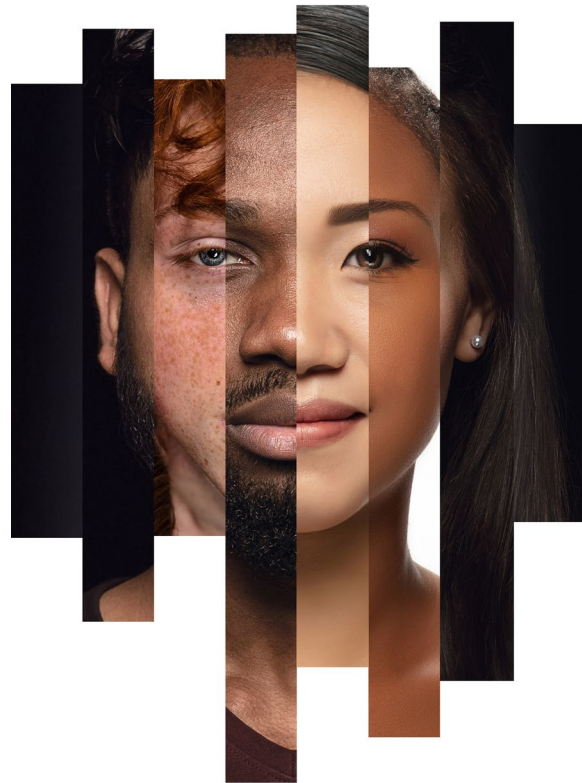
06. Συνεισφορά στη κοινωνία και τους ανθρώπους

➤ Διαφορετικότητα, ένταξη & ίσες ευκαιρίες

→ Χάρτα Διαφορετικότητας



Η εταιρεία μας έχει υπογράψει την Χάρτα Διαφορετικότητας που έχει στόχο να λειτουργήσει ως ένα μέσο δέσμευσης για την εφαρμογή της ισότητας και ευκαιριών και της διαφορετικότητας στον εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα. Η προαγωγή και η διαχείριση της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας αποφέρει σημαντικά οφέλη σε πολλαπλά επίπεδα όπως αύξηση της αποτελεσματικότητας, ενίσχυση της παραγωγικότητας, βελτίωση και διεύρυνση της εταιρικής φήμης, προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων επαγγελματιών, διευκόλυνση της πρόσβασης σε νέες αγορές και παροχή υπηρεσιών παγκόσμιου επιπέδου, ενθάρρυνση της καινοτομίας και της δημιουργικότητας των εργαζομένων και ενδυνάμωση των πολιτιστικών αξιών μέσα στο εργασιακό περιβάλλον. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο δεσμευόμαστε:



- 01 Να εξετάζουμε και να διασφαλίζουμε ότι κατά την διάρκεια όλων των διαδικασιών τηρείται και εφαρμόζεται αυστηρά και απαρέγκλιτα η αρχή των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάρτισης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου.
- 02 Να κατανοούμε, να αναγνωρίζουμε και να σεβόμαστε την διαφορετικότητα του εργατικού δυναμικού μας και να επιδιώκουμε την προαγωγή της προκειμένου να συμβάλλουμε στην προώθηση της ισότητας, τους αμοιβαίους σεβασμούς, της αποδοχής και της κοινωνικής συνοχής.
- 03 Να προάγουμε και να ενισχύουμε τα ξεχωριστά χαρακτηριστικά του κάθε ατόμου και να αξιοποιούμε εποικοδομητικά την διαφορετικότητά του, στοχεύοντας στη δημιουργία ενός ποικιλόμορφου και χωρίς διακρίσεις εργασιακού περιβάλλοντος.
- 04 Να παρέχουμε πληροφόρηση και εκπαίδευση στους εργαζομένους μας σε θέματα διαφορετικότητας, διαχείρισης της διαφορετικότητας και ένταξης με ιδιαίτερη έμφαση στα στελέχη των τμημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού, στους Διαχειριστές HR λειτουργιών και στους Προϊστάμενους Τμημάτων που συμμετέχουν στην πρόσληψη, κατάρτιση και διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.
- 05 Να συμπεριλάβουμε την διαχείριση της διαφορετικότητας στην εταιρική μας στρατηγική, αναπτύσσοντας ετήσια πολιτικές και πρακτικές προώθησης της διαφορετικότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων και να εμπλέκουμε ενεργά τους εργαζομένους μας στην εφαρμογή της.
- 06 Να διαδώσουμε και να παρέχουμε πληροφόρηση αναφορικά με τη Χάρτα Διαφορετικότητας, την εφαρμογή της και την δέσμευσή μας τόσο εντός όσο και εκτός της εταιρείας μας.

06. Συνεισφορά στη κοινωνία και τους ανθρώπους

» Διαφορετικότητα, ένταξη & ίσες ευκαιρίες

→ Ενέργειες για τις γυναίκες

Εκπρόσωποι της εταιρείας μας βρέθηκαν και στο συνέδριο **Women in Business**, Together to the Next Level της ICAP CRIF. Γυναίκες από όλους τους τομείς παρουσίασαν τις ιστορίες τους και μίλησαν για τη θέση της γυναίκας σε μια σύγχρονη κοινωνία.



Στις 8 Μαρτίου με αφορμή τη γιορτή της γυναίκας, βρήκαμε την ευκαιρία να πούμε ένα «Ευχαριστώ» με Ένα συμβολικό τρόπο στις γυναίκες μας, που αποτελούν το 75% της ανθρωποδύναμης μας.



INTERNATIONAL WOMEN'S DAY

Επιπλέον, οι εκδηλώσεις για την **Ημέρα της Γυναίκας** αποτέλεσαν μια εξαιρετική ευκαιρία για όλες τις γυναίκες συναδέλφους να συνδεθούν, να αλληλοεπιδράσουν και να μοιραστούν τις εργασιακές τους εμπειρίες.

Πιστεύουμε ότι ο εορτασμός της Ημέρας της Γυναίκας και η συμμετοχή μας στο **“Woman in Business”** όχι μόνο ενδυναμώνει τις γυναίκες αλλά και ενισχύει τη συλλογική μας δέσμευση για την ισότητα των φύλων και τη διαφορετικότητα. Μαζί, προσπαθούμε να δημιουργήσουμε έναν εργασιακό χώρο όπου κάθε άτομο, ανεξαρτήτως φύλου, αισθάνεται ότι εκτιμάται, σέβεται και έχει την ευκαιρία να ευδοκιμήσει.

06. Συνεισφορά στη κοινωνία και τους ανθρώπους

» Κοινωνική μέριμνα & Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Ως εταιρεία, πιστεύουμε ακράδαντα ότι πρέπει να έχουμε θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία, εντοπίζοντας και υποστηρίζοντας όσους έχουν ανάγκη. Μέσω συλλογικών προσπαθειών, προσπαθούμε να συμπληρώσουμε, να προωθήσουμε και να βοηθήσουμε οργανισμούς και φορείς που εργάζονται για την υποστήριξη ευάλωτων ομάδων, ιδίως παιδιών και ηλικιωμένων.



Το Πάσχα όλοι εμείς καταφέραμε να συσκευάσουμε 500 κιβώτια με τρόφιμα που προσφέρονται από την **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ** και να τα αποστείλουμε σε εκατοντάδες οικογένειες που χρειάζονται υποστήριξη.

Τα Χριστούγεννα οι συνάδελφοί μας στην Αθήνα, με θετική διάθεση και χαμόγελο βοήθησαν να συσκευαστούν 1.320 κιβώτια, με αγαθά πρώτης ανάγκης, που διανεμήθηκαν σε οικογένειες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες.

Την Πέμπτη 20/4, πραγματοποιήθηκε η 3η εθελοντική αιμοδοσία της εταιρείας μας. Μέχρι στιγμής έχουμε αποστείλει 8 φιάλες από την τράπεζα αίματος της Εταιρείας, σε συγγενείς συναδέλφων μας που τις χρειάστηκαν.

Με 118 διαθέσιμες φιάλες και χάρη στη βοήθεια όλων μας, συνεχίζουμε να στηρίζουμε τους ανθρώπους μας, όταν παρουσιάζεται σχετική ανάγκη.



Την Παρασκευή 31/3 φιλοξενήσαμε το Πασχαλινό παζάρι του συλλόγου Αμυμώνη στα κεντρικά μας γραφεία στην Αθήνα.

Ενώ την Παρασκευή 7/4 φιλοξενήσαμε το Πασχαλινό παζάρι του συλλόγου Παιδικά Χωριά SOS, στα γραφεία μας στη Θεσσαλονίκη.



Οι συνεργάτες μας συμμετείχαν στον 40ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας και στήριξαν το έργο της Ελληνικής εταιρείας Προστασίας Αυτιστικών Ατόμων.

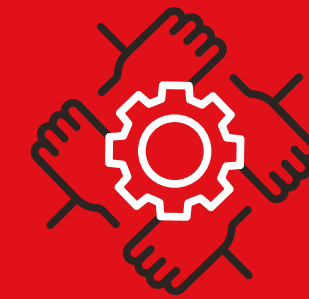


Το Χριστουγεννιάτικο Bazaar του Χαμόγελου του Παιδιού φιλοξενήθηκε στα γραφεία μας, σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, όπου οι συνάδελφοί μας έδειξαν για άλλη μια φορά την έμπρακτη στήριξή τους σε παιδιά που το χρειάζονται, κάνοντας ταυτόχρονα τις Χριστουγεννιάτικες αγορές τους.

Οι προσπάθειές μας αντανakλούν την αφοσίωσή μας στο να επηρεάσουμε θετικά τις ζωές των ανθρώπων και να συμβάλουμε στη δημιουργία ενός καλύτερου, πιο συμπονετικού κόσμου. Μέσω της συλλογικής μας δράσης και συνεισφοράς, στοχεύουμε να κάνουμε σημαντική διαφορά και να υποστηρίξουμε εκείνους που το έχουν ανάγκη στην κοινότητά μας.

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

07.



ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Sioufas & Associates Law Firm



Η Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελεί θεμελιώδη πυλώνα για τη βιωσιμότητα κάθε οργανισμού, καθώς διασφαλίζει ότι οι εταιρείες λειτουργούν με διαφάνεια, ακεραιότητα και ευθύνη. Στην καρδιά της εταιρικής διακυβέρνησης βρίσκεται η δέσμευση για τη διασφάλιση ότι οι αποφάσεις που λαμβάνονται αντικατοπτρίζουν τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών, συμβάλλοντας στην μακροπρόθεσμη ευημερία της εταιρείας και της κοινωνίας.

Για να επιτύχουμε τους στόχους για την διασφάλιση της ποιότητας των υπηρεσιών μας και προσπαθούμε να βελτιώνουμε συνεχώς την επίδοσή μας έχουμε αναπτύξει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου **ISO 9001:2015**.



Πιστοποίηση με Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO
9001: 2015, TUV HELLAS (TUV NORD)

Βάσει της έρευνας ουσιαστικότητας για τον πυλώνα της Εταιρικής διακυβέρνησης τα σημαντικότερα θέματα είναι τα παρακάτω:

Προστασία δεδομένων & ασφάλεια στον κυβερνοχώρο

Καταπολέμηση διαφθοράς / δωροδοκίας & κανονιστική συμμόρφωση

07. Εταιρική διακυβέρνηση

→ Διαχείριση Διακινδυνεύσεων



Η εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει διαδικασία για την εποπτεία και διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών. Αυτή η διαδικασία περιλαμβάνει την ανάλυση του περιβάλλοντος που λειτουργεί η εταιρεία, την αναγνώριση των σχετικών ζητημάτων και την αξιοποίηση των ευκαιριών για βελτίωση, καθώς και την εκτίμηση των επιπτώσεων που μπορεί να προκύψουν.

→ Η μεθοδολογία για την εκπόνηση αυτής της εκτίμησης περιλαμβάνει:

- Την αξιολόγηση των δεδομένων από την ανάλυση της λειτουργικής κατάστασης της εταιρείας,
- Τον έλεγχο του βαθμού συμμόρφωσης με την υφιστάμενη νομοθεσία.

→ Η αναθεώρηση της εκτίμησης των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης πραγματοποιείται σε ετήσια βάση πριν από την ανασκόπηση των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας & Υγείας και Περιβάλλοντος της εταιρείας, καθώς και σε περιπτώσεις όπως:

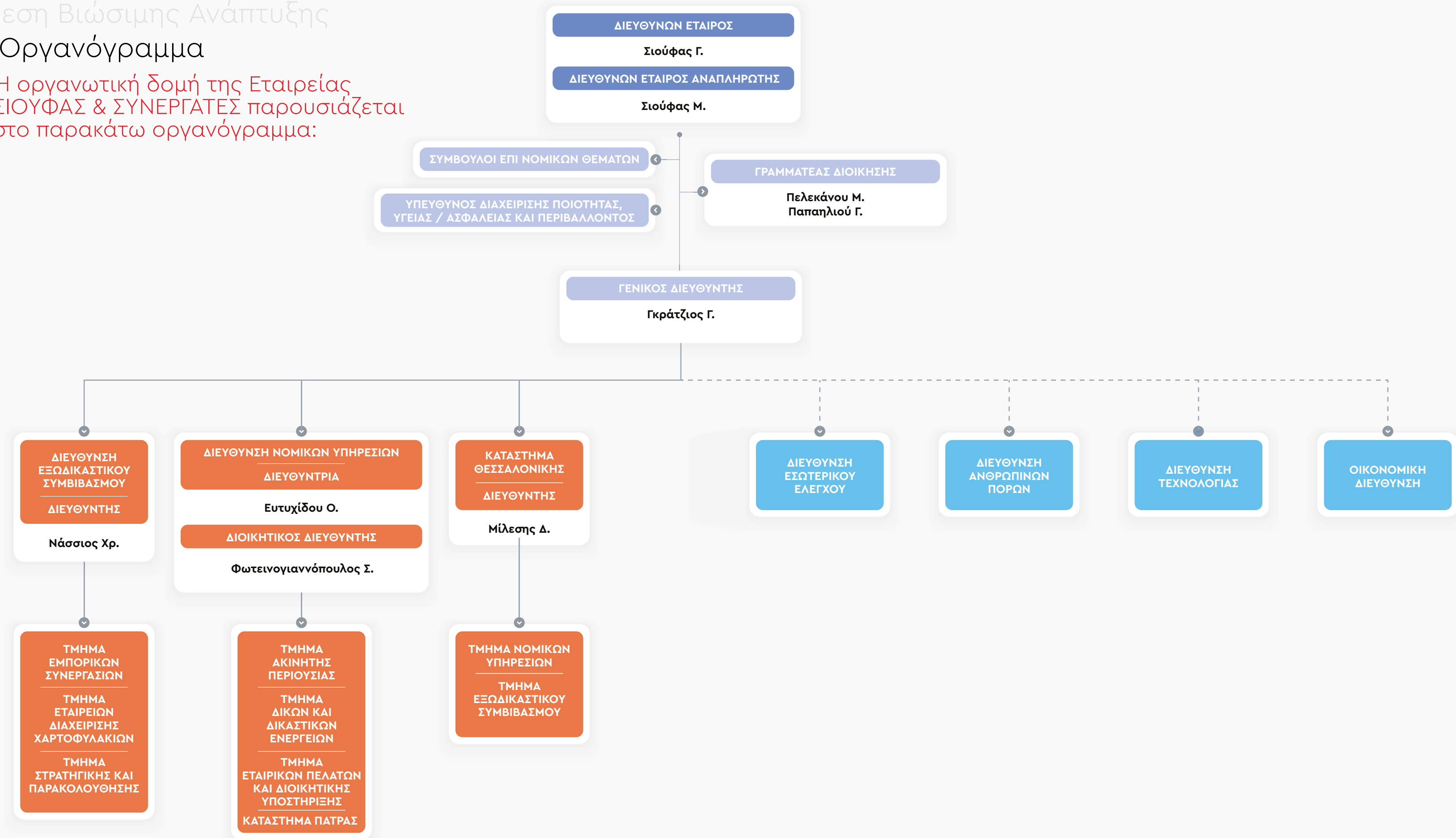
- Αλλαγές στο νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο,
- Συμβάντα με σημαντική επίπτωση στη λειτουργία της εταιρείας ή στο περιβάλλον

→ Τα αποτελέσματα της διαδικασίας αυτής αξιολογούνται κατά την ετήσια ανασκόπηση των Συστημάτων Διαχείρισης και οι ενέργειες που απαιτούνται ενσωματώνονται στο πρόγραμμα ποιότητας, ασφάλειας & υγείας και περιβάλλοντος της εταιρείας και κοινοποιούνται στο αρμόδιο προσωπικό.

→ Εν συνεχεία, καθορίζονται τα προληπτικά μέτρα και οι ενέργειες που πρέπει να δρομολογηθούν για τη μείωση των επιπτώσεων. Όσο μεγαλύτερη είναι η επικινδυνότητα, τόσο πιο δραστικά είναι τα μέτρα που λαμβάνονται για την εξάλειψη, την απομόνωση ή τη μείωση των κινδύνων.

07. Οργανόγραμμα

➤ Η οργανωτική δομή της Εταιρείας ΣΙΟΥΦΑΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ παρουσιάζεται στο παρακάτω οργανόγραμμα:



07. Εταιρική διακυβέρνηση

→ Εσωτερικός Έλεγχος

Η **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** αναγνωρίζει τη μεγάλη σημασία της εποπτείας των υποθέσεων της από ανεξάρτητο τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου. Οι δραστηριότητες αυτής της διεύθυνσης προάγουν τη διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και δραστηριοτήτων της εταιρείας, ενώ διασφαλίζει επίσης ότι η ανώτατη διοίκηση είναι πάντα ενημερωμένη για οποιαδήποτε θέματα σχετίζονται με την εσωτερική λειτουργία της εταιρείας, και για πιθανές μη συμμορφώσεις επι της δραστηριότητας μέσω τακτικών αναφορών, βάση ετήσιου πλάνου, που προετοιμάζονται μετά από τους εσωτερικούς ελέγχους. Τα αποτελέσματα των παραπάνω ελέγχων καταλήγει σε ευρήματα που παρουσιάζονται, συμφωνούνται και προγραμματίζεται η επίλυση τους.

Η εταιρεία διοικείται βάσει σαφών ρόλων και ευθυνών, καθώς οι Διευθυντές μονάδων επιλέγονται βάσει των προσόντων και της εμπειρίας τους στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης, και έχουν καθορισμένους ρόλους και αρμοδιότητες. Οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων βασίζονται στην υπευθυνότητα, με στόχο την προώθηση της διαφάνειας σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων της εταιρείας.

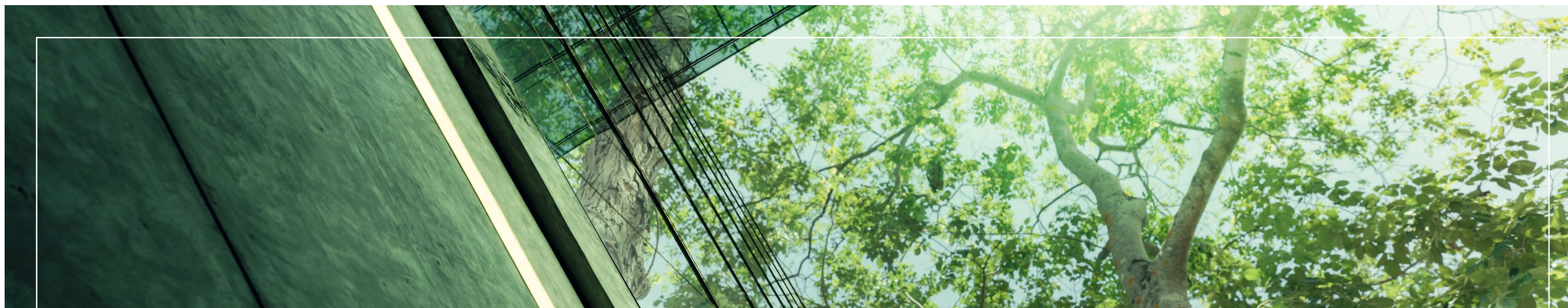
→ Εποπτεία και Διαχείριση Βιωσιμότητας

Ο Διευθύνων Εταίρος είναι υπεύθυνος για την εποπτεία των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία της εταιρείας. Αυτή η αρμοδιότητα περιλαμβάνει τον καθορισμό της στρατηγικής για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την έγκριση σχετικών στόχων. Επιπλέον, ο Διευθύνων Εταίρος επικοινωνεί με τα ενδιαφερόμενα μέρη για να αναγνωρίσει τα σημαντικά ζητήματα και να συλλέξει ανατροφοδότηση σχετικά με τις επιδράσεις της εταιρείας.

Επίσης, επιβλέπει και εγκρίνει την ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ο Διευθύνων Εταίρος συνεργάζεται στενά με ομάδα στελεχών από διάφορα τμήματα της εταιρείας, με τα οποία πραγματοποιεί συναντήσεις. Η εταιρεία έχει θεσπίσει ειδική διαδικασία που ορίζει τον τρόπο επικοινωνίας, τόσο εσωτερικά μεταξύ των διαφορετικών δομών της όσο και εξωτερικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη, σε θέματα που αφορούν την Ποιότητα Υπηρεσιών, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον. Αυτή η διαδικασία περιλαμβάνει και τον τρόπο συμμετοχής και διαβούλευσης των εργαζομένων, κυρίως σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ).

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση των επιδράσεων της εταιρείας σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, μέσω του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος που εφαρμόζει η εταιρεία, ανατρέξτε στα παραπάνω σχετικά κεφάλαια.



07. Εταιρική διακυβέρνηση

» Προστασία δεδομένων και ασφάλειας στον κυβερνοχώρο

Τα θέματα ιδιωτικότητας και άλλων προσωπικών δεδομένων αποτελούν ουσιαστικά μέτωπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων της εποχής μας συνεπώς η προστασία δεδομένων και η ασφάλεια πληροφοριών είναι κρίσιμες για εμάς. Έχουμε εφαρμόσει 14 πολιτικές για την προστασία δεδομένων και πληροφοριακών συστημάτων καθώς και ακολουθούμε το Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (GDPR), εξασφαλίζοντας την ακεραιότητα και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών μας.

Δεσμευόμαστε να προστατεύουμε τα προσωπικά δεδομένα που μας εμπιστεύεστε και είμαστε έτοιμοι να σας βοηθήσουμε να ασκήσετε οποιοδήποτε από τα δικαιώματα που σας παρέχει ο GDPR (πρόσβαση, διόρθωση, διαγραφή, περιορισμός επεξεργασίας, αντίθεση στην επεξεργασία, φορητότητα και ανάκληση συγκατάθεσης).

Επίσης, βρισκόμαστε σε διαδικασία ανάπτυξης συστήματος Ασφάλειας πληροφοριών, Κυβερνοασφάλειας και Προστασίας της ιδιωτικότητας βάσει του προτύπου **ISO 27001:2013 που θα ολοκληρωθεί εντός του 2025.**

Διαχειριζόμαστε τις πολιτικές όπως:

Πολιτική Απορρήτου



Πολιτική Προστασίας Δεδομένων



Πολιτική Ασφάλειας Δικτύου



Οι παραβιάσεις ασφάλειας απειλούν τα δεδομένα μας και τη φήμη μας. Πιθανές παραβιάσεις στην ασφάλεια των πληροφοριακών και των λειτουργικών συστημάτων απειλούν την ακεραιότητα των δεδομένων μας και άλλων ευαίσθητων πληροφοριών και είναι πιθανό να διακόψουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Η εμφάνιση τέτοιων περιστατικών θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τη φήμη της εταιρείας και τη θέση της στον ανταγωνιστικό τομέα. Επιπλέον, η διαχείριση κυβερνοασφάλειας μπορεί να απαιτήσει σημαντική συμμετοχή της Διοίκησης και σημαντικούς πόρους.

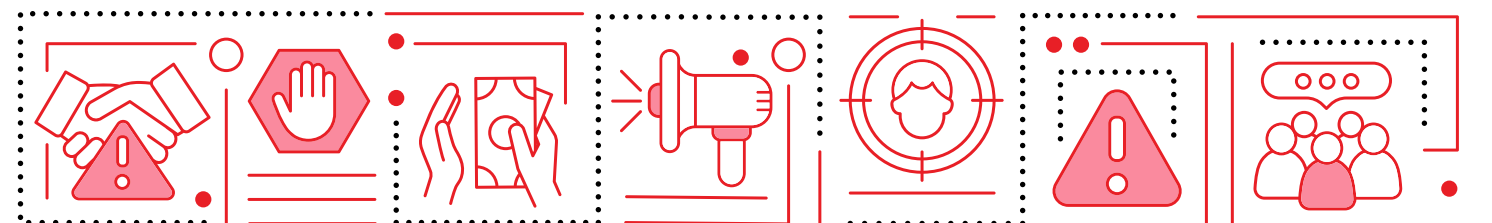
Η προστασία των δεδομένων είναι ένα αναπόσπαστο μέρος του χαρτοφυλακίου των υπηρεσιών μας και καταβάλλουμε προσπάθειες για να βελτιώνουμε συνεχώς τις πρακτικές μας και να παρέχουμε υπηρεσίες και λύσεις που διασφαλίζουν την προστασία και την διαθεσιμότητα των δεδομένων.

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων που μας εμπιστεύεστε αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της προάσπισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ο κανονισμός GDPR αποτελεί πρότυπο για την προστασία των προσωπικών δεδομένων.



07. Εταιρική διακυβέρνηση

» Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας



Στη δικηγорική μας εταιρεία, θεωρούμε ότι η διαφθορά και η δωροδοκία είναι ανεπίτρεπτες πρακτικές που απειλούν την εντιμότητα και την επαγγελματική μας ευθύνη. Επενδύουμε σε ένα σύστημα διαχείρισης που εστιάζει στην καταπολέμηση της δωροδοκίας, **με στόχο την ολοκλήρωση της ανάπτυξης του σύμφωνα με το ISO 37001:2016 εντός του 2024.** Ταυτόχρονα, υιοθετούμε μια σαφή πολιτική που διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοί μας δεν θα εμπλακούν σε οποιαδήποτε πρακτική που μπορεί να οδηγήσει σε διαφθορά ή να δημιουργήσει την εντύπωση τέτοιας συμπεριφοράς



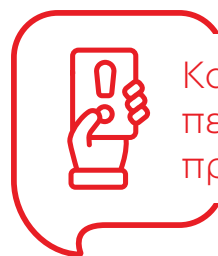
07. Εταιρική διακυβέρνηση

» Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς

Η εταιρεία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας, ασφάλειας και περιβάλλοντος, το οποίο ελέγχει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της λειτουργίας της και εξασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία. Συγκεκριμένα, το σύστημα διαχείρισης ποιότητας, ασφάλειας & υγείας και περιβάλλοντος είναι σχεδιασμένο και πιστοποιημένο σύμφωνα με τα πρότυπα

ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 και **ISO 14001:2015**. Η εφαρμογή αυτού του συστήματος αποδεικνύει τη δέσμευση της εταιρείας για συνεχή βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών της.

Για να διασφαλίσει την ομαλή λειτουργία της σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς, η εταιρεία προσδιορίζει και διατηρεί όλες τις απαιτήσεις που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της.



Κατά την περίοδο αναφοράς (2023) δεν καταγράφηκαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης, ούτε επιβλήθηκαν σχετικά πρόστιμα.



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

08.

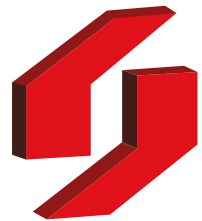


ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

Sioufas & Associates Law Firm

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

08. Σχετικά με την έκθεση



Σιούφας και Συνεργάτες Δικηγορική Εταιρεία

Η δικηγορική Εταιρεία **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ** δημοσιεύει την ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας για το έτος 2023, η οποία έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI του 2021, των SDGs καθώς και τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 από το χρηματιστήριο Αθηνών (Κύρια Επιλογή στον Πίνακα Περιεχομένων στο τέλος της έκθεσης). Η Έκθεση απευθύνεται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και στοχεύει να παρουσιάσει την απόδοση της εταιρείας με συνολικό τρόπο. Για την αντικειμενική πληροφόρηση και την ακριβή καταγραφή των προσδοκιών των ενδιαφερομένων, διεξήχθη ανάλυση ουσιαστικότητας στην αρχή του 2024. Η έκθεση επιμελήθηκε από ειδικευμένη ομάδα και βασίζεται σε πληροφορίες και δεδομένα από όλα τα τμήματα της εταιρείας, παρουσιάζεται έπειτα από επαλήθευση από ανεξάρτητο τρίτο μέρος.



Για την παρούσα έκθεση έχει ολοκληρωθεί εξωτερική διασφάλιση σε συνεργασία με την **TÜV HELLAS (TÜV NORD) A.E.**



Για οποιαδήποτε ερωτήσεις ή σχόλια, μπορείτε να απευθυνθείτε στον **Ινιωτάκη Ιωάννη, Σύμβουλο Εσωτερικού Ελέγχου**, στο email: ioannis.iniotakis@sioufaslaw.gr



Τηλ: **+30 2130393466**

sioufaslaw.gr

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

09.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Sioufas & Associates Law Firm

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

09. Παράρτημα

» GRI & ATHEX πίνακας

Δήλωση Χρήσης	Η ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ έχει αναπτύξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης με αναφορά στα Πρότυπα GRI για την περίοδο 01.01.2023–31.12.2023.
GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε	GRI 1: Foundation 2021
Κλαδικό(-ά) πρότυπα GRI που εφαρμόστηκαν	Μ/Δ

				Παράλειψη			
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Κεφάλαιο Έκθεσης	Σελίδα Έκθεσης	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
GRI 2 Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Πληροφορίες Οργανισμού	Σχετικά με την εταιρεία Οι αξίες μας	6,7	Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι οι στήλες "παράλειψη" και "GRI Sector Standard Ref. No." δεν έχουν εφαρμογή.			
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Οι εγκαταστάσεις μας	9				
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας	Σχετικά με την έκθεση	46				
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Οι επιδόσεις μας, Διαχείριση αποβλήτων, Διαφορετικότητα, ένταξη & ίσες ευκαιρίες	4, 19,33-35				
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την έκθεση	46				
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Συνεργασίες και συμμετοχές σε συνέδρια	8				
	2-7 Εργαζόμενοι	Συνεισφορά στη κοινωνία και τους ανθρώπους	25				
	2-8 Εργαζόμενοι που δεν είναι υπάλληλοι	Διαφορετικότητα, ένταξη & ίσες ευκαιρίες	33-35	GRI 2-8 c	M/Δ	Η εταιρεία προχώρησε στον υπολογισμό της δημοσιοποίησης για πρώτη φορά το 2023 και δεν υπάρχει δυνατότητα αποτύπωση των μεταβολών σε σχέση με τα προηγούμενα έτη αναφοράς.	
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Οργανόγραμμα	40				
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης			GRI 2-10 a & b	M/Δ	Στην εταιρεία δεν υπάρχει δομή διοικητικού συμβουλίου, ανώτατο όργανο είναι ο Διευθύνων Εταίρος κ. Σιούφας Γ.	
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης			GRI 2-11 a & b	M/Δ	Ο κ.Σιούφας Γ. είναι ο διευθύνων Εταίρος	
	2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων	Εποπτεία και Διαχείριση Βιωσιμότητας	41	GRI 2-12 b & c		Η εταιρεία προχώρησε στον υπολογισμό της δημοσιοποίησης για πρώτη φορά το 2023 και δεν υπάρχει η δυνατότητα αποτύπωση των μεταβολών σε σχέση με τα προηγούμενα έτη αναφοράς.	
	2-13 Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Εποπτεία και Διαχείριση Βιωσιμότητας	41	GRI 2-13 b	M/Δ	Ο κ. Σιούφας Γ. και η ομάδα διοίκησης και οι οποίοι συνεδριάζουνε ανα τακτά διαστήματα. Η εταιρεία προχώρησε στον υπολογισμό της δημοσιοποίησης για πρώτη φορά το 2023.	
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης αναφορικά με τις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ανάλυση ουσιαστικότητας	11-16				

09. Παράρτημα

➤ GRI & ATHEX πίνακας

				Παράλειψη			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Κεφάλαιο Έκθεσης	Σελίδα Έκθεσης	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
GRI 2 Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων			GRI 2-15 a & b	M/Δ	Ο Διευθύνων Εταίρος διασφαλίζει ότι δεν υπάρχουν περιπτώσεις σύγκρουση συμφερόντων, εξετάζει κάθε πιθανή περίπτωση μη συμμόρφωσης και διασφαλίζει την αξιοπιστία και έγκριση των Οικονομικές Καταστάσεις της εταιρείας πριν την τελική έγκρισή τους.	
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	Εσωτερικός έλεγχος	41	GRI 2-16 b	M/Δ		
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Εποπτεία και Διαχείριση Βιωσιμότητας	41				
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης			GRI 2-18 a, b & c	M/Δ	Δεν ορίζεται σαν διαδικασία από την εταιρεία.	
	2-19 Πολιτικές Αποδοχών			GRI 2-19 a & b	M/Δ	Δεν αποκαλύπτεται διότι είναι εμπιστευτικές πληροφορίες	
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών			GRI 2-20 a & b	M/Δ	Δεν αποκαλύπτεται διότι είναι εμπιστευτικές πληροφορίες	
	2-21 Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών			GRI 2-21 a, b & c	M/Δ	Δεν αποκαλύπτεται διότι είναι εμπιστευτικές πληροφορίες	
	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης	Μήνυμα Διευθύνοντος Εταίρου	3				
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής	Φροντίδα για το Περιβάλλον Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Εταιρική διακυβέρνηση Προστασία δεδομένων και ασφάλεια στον κυβερνοχώρο	18, 26 38, 42				
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	Πιστοποιήσεις – Διακρίσεις Συνεργασίες και συμμετοχές σε συνέδρια	7, 8				
	2-25 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιδράσεων	Φροντίδα για το Περιβάλλον Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Εταιρική διακυβέρνηση Προστασία δεδομένων και ασφάλεια στον κυβερνοχώρο	18, 26 38, 42				
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και έγερσης ανησυχιών	Εσωτερική επικοινωνία και δίκαιο περιβάλλον εργασίας	30				
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	44				
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	Πιστοποιήσεις – Διακρίσεις Συνεργασίες και συμμετοχές σε συνέδρια	7, 8				
	2-29 Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Συνεργασίες και συμμετοχές σε συνέδρια	8				
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Διαφορετικότητα, ένταξη & ίσες ευκαιρίες	33-35				

09. Παράρτημα

» GRI & ATHEX πίνακας

				Παράλειψη			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Κεφάλαιο Έκθεσης	Σελίδα Έκθεσης	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση ουσιαστικότητας	11-16				
	3-2 Λίστα Ουσιαστικών Θεμάτων	Ανάλυση ουσιαστικότητας	11-16				
	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Ανάλυση ουσιαστικότητας	11-16				
GRI 205 Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	43				
GRI 206 Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	43				
GRI 302 Energy 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Φροντίδα για το Περιβάλλον	18				
	302-3 Ένταση ενέργειας	Υπεύθυνη χρήση ενέργειας	23				
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Υπεύθυνη χρήση ενέργειας	23				
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Φροντίδα για το Περιβάλλον	18				
GRI 401 Απασχόληση 2016	401-1 Αποχωρήσεις και Μετακίνηση εργαζομένων (turnover)	Κινητικότητα εργαζομένων	31				
	401-2 Παροχές που προσφέρονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους και εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	Ευ ζην	28				

09. Παράρτημα

» GRI & ATHEX πίνακας

				Παράλειψη			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Κεφάλαιο Έκθεσης	Σελίδα Έκθεσης	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
GRI 403 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	26				
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	26				
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Σεμινάριο Πρώτων Βοηθειών	27				
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Ευ ζην	28				
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	26				
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με το χώρο εργασίας	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	26				
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με το χώρο εργασίας	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	26				
GRI 404 Εκπαίδευση και ανάπτυξη 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Εκπαιδεύσεις / Χρόνος και δαπάνες εκπαιδεύσεων	32				
	404-2 Προγράμματα βελτίωσης των δεξιοτήτων των εργαζομένων και υποστήριξη της μετάβασής τους	Εκπαιδεύσεις / Χρόνος και δαπάνες εκπαιδεύσεων	32				
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική αξιολόγηση για την επίδοση και την εξέλιξη της καριέρας τους	Διαδικασία Αξιολόγησης Προσωπικού	30				
GRI 405 Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στα όργανα διακυβέρνησης και τους εργαζομένους	Χάρτα Διαφορετικότητας	34				
GRI 406 Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες	Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο	33				
GRI 418 Απόρρητο πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένα παράπονα σχετικά με παραβιάσεις απορρήτου των πελατών και απώλειες προσωπικών δεδομένων πελατών	Προστασία δεδομένων και ασφάλεια στον κυβερνοχώρο	42				

09. Παράρτημα
» GRI & ATHEX πίνακας

Οδηγός Αναφορών ESG Athex 2022	Περιγραφή	Κεφάλαιο	Σελίδα
Core metrics	C-E2 Scope 2	Υπεύθυνη χρήση ενέργειας	23
	C-E3 Κατανάλωση και παραγωγή ενέργειας	Υπεύθυνη χρήση ενέργειας	23
	C-S2 Γυναίκες εργαζόμενες	Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο	33
	C-S3 Γυναίκες σε διοικητικές θέσεις	Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο	33
	C-S4 Κινητικότητα εργαζομένων	Κινητικότητα εργαζομένων	31
	C-S5 Εκπαιδεύσεις	Εκπαιδεύσεις/ Χρόνος και δαπάνες εκπαιδεύσεων	32
Advanced metrics	A-E3 Διαχείριση αποβλήτων	Διαχείριση αποβλήτων	19
	A-S2 Δαπάνες εκπαιδεύσεων	Εκπαιδεύσεις / Χρόνος και δαπάνες εκπαιδεύσεων	32
	A-G1 Επιχειρηματικό μοντέλο	Σχετικά με την εταιρεία Οι αξίες μας	6,7
	A-G2 Παραβιάσεις επιχειρηματικής ηθικής	Καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία	27
Sector-specific metrics	SS-S2 Ιδιωτικότητα πελατών	Προστασία δεδομένων και ασφάλεια στον κυβερνοχώρο	42
	SS-S4 Παραβιάσεις εργατικού δικαίου	Προστασία δεδομένων και ασφάλεια στον κυβερνοχώρο	42
	SS-S5 Πρόστιμα για ασφάλεια και ιδιωτικότητα δεδομένων	Προστασία δεδομένων και ασφάλεια στον κυβερνοχώρο	42
	SS-S6 Απόδοση υγείας και ασφάλειας	Υπεύθυνη χρήση ενέργειας	23
	SS-S 9 Παράπονα πελατών	Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	43

Προς: Διοίκηση της ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

1. Αντικείμενο του Έργου Εξωτερικού Ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εταιρία **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** (καλούμενη εφ' εξής **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**) ανέθεσε στην **TÜV HELLAS (TÜV NORD) Α.Ε.** (καλούμενη εφ' εξής **TÜV HELLAS**) τον εξωτερικό έλεγχο περιορισμένου εύρους των στοιχείων της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία καλύπτει την περίοδο 1/1/2023-31/12/2023.

Το αντικείμενο του έργου συνίσταται στα κάτωθι:

Α. Ο εξωτερικός έλεγχος των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** για το 2023, έχει συνταχθεί **«Με Αναφορά» («With Reference»)** στις Οδηγίες Εκθέσεων Βιωσιμότητας των **GRI Universal Standards 2021**.

Ο εξωτερικός έλεγχος περιορισμένου εύρους όπως ορίζεται από το ως άνω αντικείμενο του έργου, αφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** για το έτος 2023 και πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης δεικτών GRI Standards που κατάρτισε η **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**, με σκοπό την επιβεβαίωση ότι η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει συνταχθεί **«Με Αναφορά» («With Reference»)** στις Οδηγίες Εκθέσεων Βιωσιμότητας των **GRI Universal Standards 2021**.

2. Κριτήρια Υλοποίησης του Έργου

Ο εξωτερικός έλεγχος που διενεργήθηκε βασίστηκε στον έλεγχο της συμμόρφωσης με τα οριζόμενα στα πρότυπα οδηγίων:

Α. GRI Universal Standards 2021

3. Μεθοδολογία Υλοποίησης του Έργου

Στην βάση της συμμόρφωσης με τα κριτήρια της παραγράφου 2 και προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα, η ομάδα εξωτερικού ελέγχου της **TÜV HELLAS** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκε η κάλυψη των απαιτήσεων σύνταξης της Έκθεσης **«Με Αναφορά» («With Reference»)** στις Οδηγίες Εκθέσεων Βιωσιμότητας των GRI Universal Standards 2021, όπως αυτές ορίζονται στο πρότυπο οδηγίων **GRI 1: Foundation 2021**.
- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση διαβούλευσης της **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** με τους συμμετόχους (ενδιαφερόμενα μέρη) της, μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.

4. Περιορισμοί

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε αποκλειστικά στις δραστηριότητες των μονάδων της **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** στην Ελλάδα. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε συμμετόχους της **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της ελληνικής και αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το ελληνικό κείμενο.

5. Ευθύνες Εταιρίας & Φορέα Εξωτερικού Ελέγχου

Η ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι διενεργηθέντες έλεγχοι στα πλαίσια του αντικειμένου του έργου (παράγραφος 1), δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV HELLAS** αναφορικά με την ποιότητα της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων της.

Ευθύνη της **TÜV HELLAS** είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η **TÜV HELLAS** να παραθέσει στην Διοίκηση της **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

6. Συμπεράσματα-Προτάσεις

Με βάση το αντικείμενο του έργου (παράγραφος 1) και στο πλαίσιο των διαδικασιών εξωτερικού ελέγχου που ακολούθησε η **TÜV HELLAS** τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

Α. Εξωτερική διασφάλιση των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ για το 2023, έχει συνταχθεί «Με Αναφορά» («With Reference») στις Οδηγίες Εκθέσεων Βιωσιμότητας των GRI Universal Standards 2021.

- Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της **TÜV HELLAS** το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης δεν έχει συνταχθεί **«Με Αναφορά» («With Reference»)** στις Οδηγίες Εκθέσεων Βιωσιμότητας των **GRI Universal Standards 2021** όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI Standards της Έκθεσης.

7. Δήλωση αμεροληψίας και ανεξαρτησίας της ομάδας εξωτερικού ελέγχου

- Η **TÜV HELLAS** δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικού ελέγχου της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**. Η **TÜV HELLAS** δεν έχει αναλάβει έργο με την **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της.
- Η **TÜV HELLAS** δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΣΙΟΥΦΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**.

Αθήνα, 8 Ιουλίου 2024

Για την **TÜV HELLAS (TÜV NORD)**



Νέκτωρ Παπαρούπας
Product Manager